



**ГЛАВНА СЛУЖБА
ЗА РЕВИЗИЈУ ЈАВНОГ СЕКТОРА
РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

Република Српска
78000 Бања Лука
Владике Платона бб
Тел: +387(0)51/493-555
Факс: +387(0)51/493-556
е-mail: revizija@gsr-rs.org



**Извјештај о накнадном прегледу провођења препорука
из Извјештаја ревизије учинка
"Професионална рехабилитација и запошљавање лица са
инвалидитетом"**

Број: РУ 001-18-НП

Бања Лука, мај 2024. године

САДРЖАЈ

ЛИСТА СКРАЋЕНИЦА	2
1. УВОД.....	3
2. ПРОВОЂЕЊЕ ПРЕПОРУКА.....	5
2.1. Препорука за Владу Републике Српске и Министарство рада и борачко-инвалидске заштите	6
2.2. Препорука за Фонд за професионалну рехабилитацију и запошљавање инвалида	7
2.3. Препорука за послодавце јавног сектора.....	8
3. ЗАКЉУЧАК	10
ПРИЛОЗИ.....	11

Накнадни преглед провођења препорука из Извјештаја ревизије учинка "Професионална рехабилитација и запошљавање инвалида"

Главна служба за ревизију јавног сектора Републике Српске је, на основу Закона о ревизији јавног сектора Републике Српске, а у складу са ISSAI оквиром ревизије, провела накнадни преглед провођења препорука из Извјештаја ревизије учинка „Професионална рехабилитација и запошљавање лица са инвалидитетом“.

Накнадни преглед подразумијева испитивање мјера и активности на провођењу препорука које су по Извјештају ревизије учинка предузете од стране Владе Републике Српске, Министарства рада и борачко-инвалидске заштите, Фонда за професионалну рехабилитацију и запошљавање инвалида и послодаваца јавног сектора и утврђивање статуса проведености препорука у складу са Методологијом ревизије учинка.

Накнадни преглед показује да су Министарство рада и борачко инвалидске заштите, Фонд за професионалну рехабилитацију и запошљавање инвалида и послодавци из јавног сектора предузимали одређене мјере и активности на провођењу препорука из Извјештаја ревизије учинка. Досадашњим активностима постигнути су одређени резултати, нарочито у погледу обезбјеђења финансирања активности Фонда за професионалну рехабилитацију и запошљавање инвалида, али су изостале значајније активности у циљу достизања прописане квоте запослености лица са инвалидитетом. На основу информација о активностима надлежних институција, ревизија се у разумној мјери увјерила да је од три дате препоруке једна дјелимично проведена, а за двије је провођење у току.

Главна служба за ревизију јавног сектора Републике Српске, у складу са одредбама Закона о ревизији јавног сектора Републике Српске, је доставила Нацрт извјештаја институцијама обухваћеним овим накнадним прегледом. Примједбе на Нацрт извјештаја је доставио Фонд за професионалну рехабилитацију и запошљавање инвалида Републике Српске које нису прихваћене.

Коначан извјештај је достављен свим институцијама којима се у складу са Законом о ревизији јавног сектора Републике Српске треба доставити. Извјештај је доступан јавности путем интернет странице Главне службе за ревизију јавног сектора Републике Српске, www.gsr-rs.org.

Главни ревизор је донио Одлуку да се проведе овај накнадни преглед. Накнадни преглед провео је ревизорски тим у саставу Бојан Драгишић, вођа ревизорског тима, Владимир Кременовић и Зоран Пајчин, чланови ревизорског тима.

Главни ревизор

Јово Радукић, с.р.

ЛИСТА СКРАЋЕНИЦА

РС	Република Српска
БиХ	Босна и Херцеговина
НСРС	Народна скупштина Републике Српске
Влада РС	Влада Републике Српске
ГСРЈС РС	Главна служба за ревизију јавног сектора Републике Српске
Закон	Закон о професионалној рехабилитацији, оспособљавању и запошљавању инвалида
Стратегија	Стратегија унапређења друштвеног положаја лица са инвалидитетом у Републици Српској 2017-2026
Фонд	Фонд за професионалну рехабилитацију и запошљавање инвалида
Завод	Завод за запошљавање Републике Српске
МРБИЗ	Министарство рада и борачко-инвалидске заштите
Ф ПИО	Фонд за пензијско и инвалидско осигурање
МУП	Министарство унутрашњих послова
ЛСИ	Лица са инвалидитетом
Послодавци	Послодавци по члану 25. Закона
ПУ	Порека управа Републике Српске
ГУ	Градска управа
ОУ	Општинска управа
ПД	Посебан допринос
КМ	Конвертибилна марка

1. УВОД

Главна служба за ревизију јавног сектора Републике Српске (у даљњем тексту: ГСРЈС РС) је провела ревизију учинка и у јулу 2019. године објавила Извјештај ревизије учинка „Професионална рехабилитација и запошљавање лица са инвалидитетом“. Основни циљ ревизије је био давање одговора на питање да ли постојећи ниво ангажованих ресурса за намјене рехабилитације и оспособљавања инвалида, као и за новчане стимулансе и поврат доприноса послодавцима, осигурава повећање стопе запослености лица са инвалидитетом.

Основни налази и закључци у Извјештају ревизије учинка из 2019. године су показали да у области професионалне рехабилитације и запошљавања лица са инвалидитетом није успостављен ефикасан систем који би резултирао повећаном запослености лица са инвалидитетом. Послодавци из јавног сектора, укључујући и сва јавна предузећа, нису чинили довољно на извршавању законске обавезе у запошљавању лица са инвалидитетом ни у успостављању потребних евиденција у ту сврху. У управљању расположивим средствима подстицања запошљавања лица са инвалидитетом није остварена адекватна структура облика подстицања која би осигурала повећање запослености лица са инвалидитетом и пораст квоте изнад законом дефинисаног минимума. Ревизијом је утврђено да капацитети Фонда за професионалну рехабилитацију и запошљавање инвалида нису усмјерени на активности повећања запослености лица с инвалидитетом, посебно у јавном сектору, него највећим дијелом на одржање постојећег, недовољно високог, нивоа запослености у приватном сектору. У надзору и извјештавању о резултатима запошљавања лица са инвалидитетом институције система нису осигурале потребну ефикасност кроз координацију, преиспитивање постојећих и креирање нових мјера и рјешења.

Овим накнадним прегледом провођења препорука датих у Извјештају ревизије учинка „Професионална рехабилитација и запошљавање лица са инвалидитетом“ се испитује како су надлежне институције реаговале на Извјештај ревизије учинка, да ли су донесени акциони планови, да ли је поступано по акционим плановима и испитивање проведених мјера и активности на провођењу препорука. Укупно су дате три препоруке, како је приказано у Табели.

Табела 1. Препоруке из Извјештаја ревизије учинка „Професионална рехабилитација и запошљавање лица са инвалидитетом“

Ред.бр.	Институције	Број препорука
1	Влада Републике Српске и Министарство рада и борачко-инвалидске заштите	1
2	Фонда за запошљавање и професионалну рехабилитацију инвалида	1
3	Послодавци јавног сектора	1
УКУПНО		3

Накнадни преглед подразумијева испитивање мјера и активности на провођењу препорука које су по основу Извјештаја ревизије учинка предузете од стране институција које су биле обухваћене ревизијом и којима су упућене препоруке.

Испитивања предузиманих мјера и активности на провођењу препорука ревизије су вршена у Министарству рада и борачко-инвалидске заштите, Фонду за професионалну рехабилитацију и запошљавање инвалида и код послодаваца јавног

сектора (Министарство унутрашњих послова Републике Српске, Фонд пензијско-инвалидског осигурања Републике Српске, Пореска управа Републике Српске, Град Бијељина, Град Дервента, Општина Брод, Општина Козарска Дубица, ЗП „Електрокрајина“ а.д. Бања Лука, А.Д. „Водовод и канализација“ Бијељина).

Накнадним прегледом је обухваћен период од објављивања Извјештаја ревизије учинка 2019. године до краја 2023. године.

У вршењу накнадног прегледа као извори података и информација коришћени су:

- регулаторни оквир важећи у посматраном периоду;
- стратешки документи у области професионалне рехабилитације и запошљавања лица са инвалидитетом;
- програми рада, извјештаји и информације у области професионалне рехабилитације и запошљавања лица са инвалидитетом;
- подаци и информације из упитника које су доставиле надлежне институције обухваћених накнадним прегледом;
- подаци и информације добијени путем интервјуа са лицима у надлежним институцијама обухваћеним накнадним прегледом;
- интерне и друге анализе, извјештаји и информације о професионалној рехабилитацији и запошљавању лица са инвалидитетом које се односе на посматрани период.

Након извршене анализе и вредновања прикупљених података и информација обезбијеђени су довољни, релевантни и поуздани ревизијски докази, који су били основа за формирање налаза у циљу оцјене нивоа проведености појединачних препорука ревизије учинка.

2. ПРОВОЂЕЊЕ ПРЕПОРУКА

У сврху извјештавања о начину провођења препорука ревизије учинка у посматраном периоду накнадног прегледа и потребне оцјене нивоа проведености препорука, могући статуси препорука су класификовани у пет категорија:

ПРЕПОРУКА ЈЕ ПОТПУНО ПРОВЕДЕНА	<ul style="list-style-type: none"> - институције су провеле или у континуитету проводе препоруку; - потпуно провођење препоруке је документовано.
ПРЕПОРУКА ЈЕ ДЈЕЛИМИЧНО ПРОВЕДЕНА	<ul style="list-style-type: none"> - институције су предузеле активности на провођењу препоруке; - институције проводе активности, али препорука није у потпуности проведена; - дјелимично провођење препоруке је документовано.
ПРОВОЂЕЊЕ ПРЕПОРУКЕ У ТОКУ	<ul style="list-style-type: none"> - институције предузимају активности на провођењу препоруке; - активности институција се не проводе континуирано и планираном динамиком; - препорука није проведена ни у потпуности, ни дјелимично; - активности у току документоване.
ПРЕПОРУКА НИЈЕ ПРОВЕДЕНА	<ul style="list-style-type: none"> - институције нису предузеле активности на провођењу препоруке; - препорука није проведена ни дјелимично, ни у потпуности; - није документовано да су се предузимале мјере на провођењу препоруке.
ПРЕПОРУКА НИЈЕ АКТУЕЛНА	<ul style="list-style-type: none"> - институције нису предузимале активности на провођењу препоруке, у међувремену су наступиле околности које су препоруку учиниле неактуелном (промјена регулативе, надлежности, одговорности и др.).

Институције јавног сектора, које су биле обухваћене ревизијом учинка и којима су упућене препоруке у Извјештају ревизије учинка, биле су у обавези, у складу са Законом о ревизији јавног сектора Републике Српске, да у року од 60 дана од дана пријема Извјештаја ревизије учинка сачине и доставе ГСРЈС РС и надлежном скупштинском одбору Акциони план за провођење препорука ревизије учинка, а ради праћења провођења датих препорука.

Након објаве Извјештаја ревизије учинка „Професионална рехабилитација и запошљавање лица са инвалидитетом“ Акционе планове за провођење препорука ревизије учинка доставило је 19 институција, од 31 институције које су биле обухваћене ревизијом.¹

Налази накнадног прегледа провођења препорука из Извјештаја ревизије учинка „Професионална рехабилитација и запошљавање лица са инвалидитетом“ у овом поглављу се презентују у складу са структуром датих препорука.

¹ Прилог 2. Табела 1. Табеларни приказ институција из узорка које су доставиле Акциони план

Извјештај о накнадном прегледу провођења препорука из Извјештаја ревизије учинка РУ 001-18 "Професионална рехабилитација и запошљавање лица са инвалидитетом"

2.1. Препорука за Владу Републике Српске и Министарство рада и борачко-инвалидске заштите

Препорука

Препоручује се Влади Републике Српске и Министарству рада и борачко-инвалидске заштите да преиспитају адекватност регулаторног оквира и система праћења и извјештавања за област професионалне рехабилитације и запошљавања лица са инвалидитетом те да понуде нове моделе у циљу подизања степена ефикасности.

Статус препоруке: Провођење у току

Образложење статуса: У сврху провођења препоруке МРБИЗ је именovalo Радну групу за израду нацрта Закона о измјенама и допунама Закона о професионалној рехабилитацији, оспособљавању и запошљавању инвалида. У оквиру активности Радне групе одржано је и неколико округлих столова на којима су учествовале све заинтересоване стране, укључујући представнике институција јавног сектора и удружења лица са инвалидитетом, а у циљу изналажења најбољих могућих рјешења која би допринијела побољшању стања у овој области.

Радна група је почетком 2020. године израдила документ Преднацрта Закона о измјенама и допунама Закона о професионалној рехабилитацији, оспособљавању и запошљавању инвалида. Овим документом биле су предвиђене измјене важеће регулативе, на начин да се обезбиједи уравнотеженији и одрживији финансијски систем подршке запошљавању ЛСИ, као и боље и потпуније евиденције. Измјене и допуне Закона о професионалној рехабилитацији, оспособљавању и запошљавању инвалида биле су укључене у Програм рада НСРС за 2020, 2021 и 2022. годину. Активности у вези са измјенама су заустављене, према наводима одговорних лица у МРБИЗ, због ванредне ситуације узроковане пандемијом. Током 2023. године израђена је Анализа ефикасности примјене Закона о професионалној рехабилитацији, оспособљавању и запошљавању инвалида уважавајући тренутно стање, ставове представника релевантних институција, организација ЛСИ, послодаваца и синдиката. У наредном периоду ова анализа би требала да послужи као основа за измјене и допуне Закона о професионалној рехабилитацији, оспособљавању и запошљавању инвалида.

У периоду након провођења ревизије учинка МРБИЗ је провело низ активности у циљу побољшања у систему, у погледу евиденција и извјештавања, као и у погледу поједностављења и бољег уређења начина остваривања права корисника. Током 2022. године МРБИЗ је изардило и упутило Фонду нове обрасце за извјештавање, којима је предвиђено детаљније извјештавање о броју корисника, поврату доприноса, учешћу појединих компонената у укупној подршци запошљавању ЛСИ, као и регионално праћење броја корисника по градовима и општинама. На овај начин је систем извјештавања унапријеђен, али још увијек није на нивоу који би омогућио све битне информације у вези са подршком запошљавању.

Иако Закон о професионалној рехабилитацији, оспособљавању и запошљавању инвалида у протеклом периоду није мијењан у складу са препорукама ревизије учинка и анализама МРБИЗ и социјалних партнера, МРБИЗ је током 2022. и 2023. године у складу са ресорном надлежношћу проводило активности у сарадњи са Фондом. МРБИЗ је кроз консултације и давање мишљења на акта Фонда имало учешће у доношењу Правилника о додјели средстава за финансирање програма одрживости запослености инвалида, Правилника о остваривању права на поврат доприноса, Одлуке о начину остваривања права на новчани стимуланс и Одлуке о остваривању права инвалида на економску подршку. Наведеним актима прецизније је уређен начин остваривања права и поједностављене су процедуре за подношење захтјева.

Примјеном наведених аката дошло је до тренда повећања броја нових корисника подстицаја Фонда.

2.2. Препорука за Фонд за професионалну рехабилитацију и запошљавање инвалида

Препорука

У складу са постојећим законским надлежностима, потребно је да Фонд за професионалну рехабилитацију и запошљавање инвалида прераспореди властите капацитете фокусирајући се на провођење јасних политика и циљева повећања запослености лица са инвалидитетом ефикасно користећи расположиве финансијске ресурсе.

Статус препоруке: Дјелимично проведена

Образложење статуса: У периоду након објављивања извјештаја Фонд је предузео одређене активности у циљу провођења препорука из Извјештаја ревизије учинка и побољшања стања у области професионалне рехабилитације и запошљавања ЛСИ. У 2023. години је извршена набавка софтвера и стављање у функцију двије базе података које се односе на преглед запослених ЛСИ и пласираних новчаних средстава за подстицање запошљавања ЛСИ у складу са дефинисаним програмима. Наведене базе података, уз нове обрасце извјештавања које је израдило МРБИЗ, створили су бољу основу за праћење, извјештавање и евалуацију програма подршке запошљавању ЛСИ. Међутим, иако је систем извјештавања побољшан у односу на период који је убухваћен Извјештајем ревизије учинка, још увијек постоји потреба да се он прошири у складу са препоруком, како би се остварили предуслови за потпуну евалуацију проведених програма и омогућила основа за анализе успешности.

Фонд је од 2023. године предузео и низ активности у циљу проактивне комуникације са послодавцима, како из јавног тако и из приватног сектора. Комуникација Фонда са послодавцима је ишла у правцу информисања послодаваца о законској обавези извјештавања о броју и структури запослених ЛСИ, као и обавези уплаћивања посебног доприноса у случају да није достигнута прописана квота запослених ЛСИ у односу на укупан број запослених лица код послодавца. На овај начин Фонд је постигао значајно боље резултате у односу на претходни период у погледу наплате посебног доприноса и извјештавања послодаваца о броју и структури запослених ЛСИ. Повећањем обухвата послодаваца који су обавезни да уплаћују посебан допринос за запошљавање ЛСИ Фонд је осигурао финансијску стабилност и дошао у позицију да је у могућности да уводи нове и учини стимулативнијим постојеће мјере подршке запошљавању ЛСИ. У прилог овоме говори и преглед пласираних средстава по свим програмима подршке запошљавању ЛСИ, који у последњих неколико година има стални тренд раста².

Доношењем интерних аката који се тичу програма подршке запошљавању ЛСИ, Фонд је поједноставио и убрзао процес додјеле новчаних средстава за запошљавање ЛСИ. Повећање износа новчаних средстава подршке, повезивањем износа новчане подршке са степеном инвалидности и смањењем обима документације потребне за пријаву за подстицај резултирало је повећањем тренда запошљавања ЛСИ од 2022. године.

Фонд је путем извјештаја и информација према МРБИЗ, али и кроз директну комуникацију са надлежним институцијама, указивао на чињеницу да је ситуација у погледу сарадње, комуникације и информисања послодаваца побољшана у односу

² Прилог 3. Графикон 1, Графикон 2. и Графикон 3.

на ранији период, али да није на потребном нивоу за ефикасан рад у циљу унапређења запошљавања ЛСИ. Поред наведеног, Фонд је активно учествовао у пројекту анализе постојећег Закона и изради нацрта новог Закона.

Што се тиче анализа структуре незапослених ЛСИ, Фонд се ослањао на анализе Завода, које су ограничене употребне вриједности у погледу анализе структуре незапослених ЛСИ. И поред недостатака наведених анализа Фонд је, у сарадњи са МРБИЗ, идентификовао проблем квалификационе структуре незапослених ЛСИ као значајну потешкоћу у запошљавању ЛСИ. Стога су започете активности у циљу обезбјеђења квалитетне понуде обука за незапослена ЛСИ, у складу са потребама тржишта рада и послодаваца.

2.3. Препорука за послодавце јавног сектора

Препорука

Потребно је да послодавци јавног сектора предузму неопходне активности на подизању постојеће ниске квоте запослености лица са инвалидитетом, доказујући осјетљивост, друштвену одговорност и поштовање минималног нивоа законске обавезе.

Статус препоруке: Провођење у току

Образложење статуса: У периоду након објављивања Извјештаја ревизије учинка укупан број запослених у институцијама из узорка је стагнирао и на крају 2023. године је нешто мањи него на крају 2018. године. Међутим, број запослених ЛСИ у институцијама обухваћених Накнадним прегледом је смањен и на крају 2023. године износи нешто више од једне трећине броја запослених ЛСИ на крају 2018. године³. У посматраном периоду девет од 11 институција је смањило број запослених ЛСИ док је у двије институције број ЛСИ повећан, што је било недовољно да би се зауставио тренд смањења броја запослених ЛСИ.

Како у периоду након објављивања Извјештаја ревизије учинка није дошло до планираних измјена и допуна Закона, послодавци из јавног сектора требали су да достигну законски прописану квоту запослених ЛСИ у условима неповољног броја и структуре незапослених ЛСИ која траже запослење. Према подацима Завода, на крају 2023. године посао је тражило нешто мање од 1.300 ЛСИ, од којих је мање од 5% са завршеном вишом или високом школском спремом. Узимајући у обзир да су послови у јавном сектору углавном административног карактера, а да је велика већина незапослених ЛСИ који траже запослење без потребних услова тражених на конкурсима у јавном сектору, запошљавање ЛСИ остварује се са одређеним потешкоћама.

Уважавајући објективне околности које су представљале препреку за значајније запошљавање ЛСИ код послодаваца у јавном сектору, од којих је најзначајнија недовољна понуда стручних профила незапослених ЛСИ која би омогућила да се у већој мјери пријављују на конкурсе за запошљавање у јавном сектору, подаци прикупљени током овог Накнадног прегледа показују да послодавци јавног сектора из узорка нису предузимали значајније активности на провођењу препоруке. Провођење препоруке од стране послодаваца из јавног сектора карактерише хетерогеност предузетих мјера и проведених активности. Три послодавца из јавног сектора из

³ Прилог 4. Табела 2. Укупно запослени и запослена лица са инвалидитетом

Извјештај о накнадном прегледу провођења препорука из Извјештаја ревизије учинка РУ 001-18 "Професионална рехабилитација и запошљавање лица са инвалидитетом"

узорка су препоруку дјелимично провела, пет их је у статусу провођење у току, док три послодавца нису предузимали мјере и активности на провођењу препоруке⁴.

Иако је Извјештај ревизије учинка јасно показао у којој мјери се са уплатом доприноса умјесто запошљавањем постиже нижа укупна ефикасност запошљавања и да уплата доприноса не може бити једнака испуњењу законске квоте запослености ЛСИ, готово сви послодавци из узорка још увијек сматрају да су уплатом посебног доприноса испунили све своје законске обавезе. Један од послодаваца из узорка је разматрао успостављање евиденција о радним мјестима и пословима на које је могуће запослити ЛСИ, док је још један послодавац одредио ова радна мјеста у Правилнику о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста који је у међувремену стављен ван снаге. Доношењем новог правилника овај послодавац није предвидио радна мјеста на која је могуће запослити ЛСИ. Резултат оваквог приступа је да је само један послодавац из узорка достигао квоту запослености ЛСИ прописану Законом, односно имао је запослено једно ЛСИ на сваких 16 запослених.

Око половине послодаваца из узорка достављало је Заводу пријаве потребе за запошљавањем радника, али ни они који су достављали углавном нису означавали да је на наведена радна мјеста могуће запослити ЛСИ. Према информацијама које је ревизија прикупила од послодаваца током овог накнадног прегледа, и када су наводили да је могуће запослити ЛСИ није било повратних информација од Завода за запошљавање у смислу информисаности ЛСИ о исказаним потребама или понудом незапослених ЛСИ који задовољавају услове за наведена радна мјеста.

Према евиденцији Фонда, сви послодавци из јавног сектора из узорка су до 2023. године почели да обрачунавају и уплаћују посебан допринос за запошљавање ЛСИ, али послодавци из узорка још увијек нису успоставили законску обавезу достављања образаца о евиденцијама запослених ЛСИ. У 2019. години је прописане обрасце достављало мање од једне трећине послодаваца из узорка, док је у 2023. то чинило 40% послодаваца обухваћених Накнадним прегледом. Послодавци који су достављали прописане обрасце Фонду често су то чинили без достављања пратеће документације о врсти и степену инвалидности запослених ЛСИ. На тај начин су ускратили Фонд за битне информације потребне ради објективног извјештавања о броју и структури запослених ЛСИ.

⁴ Прилог 5. Табела 3. Преглед статуса проведености препорука институција, установа и предузећа јавног сектора као послодаваца

3. ЗАКЉУЧАК

Главна служба за ревизију јавног сектора Републике Српске је провела накнадни преглед провођења препорука из Извјештаја ревизије учинка „Професионална рехабилитација и запошљавање лица са инвалидитетом“. Налази проведеног накнадног прегледа показују да су Министарство рада и борачко инвалидске заштите, Фонд за професионалну рехабилитацију и запошљавање инвалида и послодавци из јавног сектора предузимали одређене мјере и активности на провођењу препорука из Извјештаја ревизије учинка. Досадашњим активностима постигнути су одређени резултати, нарочито у погледу обезбјеђења финансирања активности Фонда за професионалну рехабилитацију и запошљавање инвалида, али су изостале значајније активности у циљу достизања прописане квоте запослености лица са инвалидитетом.

На основу информација о активностима и показатеља о оствареним резултатима, ревизија се у разумној мјери увјерила да је од три дате препоруке једна дјелимично проведена, а за двије је провођење у току.

У циљу ефикасног окончања преосталог дијела активности на провођењу препорука, ревизија препоручује да се интензивирају активности на планираним измјенама регулативе у области професионалне рехабилитације и запошљавања лица са инвалидитетом, у складу са резултатима проведених анализа и усаглашавања са свим заинтересованим странама. Такође, неопходно је да послодавци у јавном сектору интензивирају активности у погледу испуњавања законских обавеза извјештавања о запосленим лицима са инвалидитетом, као и активности на подизању постојеће ниске квоте запослености лица са инвалидитетом, доказујући осјетљивост, друштвену одговорност и поштовање утврђене законске обавезе.

Ревизорски тим

Бојан Драгишић, вођа ревизорског тима, с.р.

Владимир Кременовић, члан тима, с.р.

Зоран Пајчин, члан тима, с.р.

ПРИЛОЗИ

Прилог број 1

Листа референци – попис аката

1. Устав Републике Српске (Службени гласник Републике Српске, 21/92,28/94, 8/96, 13/96, 15/96, 16/96, 21/96, 21/02, 26/02, 30/02, 31/03, 98/03).
2. Стратегија унапређења друштвеног положаја лица са инвалидитетом у Републици Српској 2017-2026; Одлука НС РС о усвајању Стратегије унапређења друштвеног положаја лица са инвалидитетом у Републици Српској 2017-2026, 27.04.2017. године.
3. Закон о професионалној рехабилитацији, оспособљавању и запошљавању инвалида (Службени гласник Републике Српске 37/12).
4. Закон о измјенама и допунама Закона о професионалној рехабилитацији, оспособљавању и запошљавању инвалида (Службени гласник Републике Српске 82/15).
5. Преднацрт Закона о Измјенама и допунама Закона о професионалној рехабилитацији, оспособљавању и запошљавању инвалида, јун 2020. године
6. Правилник о радним мјестима и пословима за приоритетно запошљавање инвалида (Службени гласник Републике Српске 61/12).
7. Правилник о условима у погледу простора, опреме и стручности радника које мора испуњавати установа за професионалну рехабилитацију (Службени гласник Републике Српске 61/12).
8. Правилник о евиденцији запослених инвалида (Службени гласник Републике Српске 61/12).
9. Правилник о додјели средстава за финансирање програма одрживости запослености инвалида, Управни одбор Фонда за професионалну рехабилитацију и запошљавање инвалида јул 2022. године.
10. Правилник о остваривању права на поврат доприноса, Управни одбор Фонда за професионалну рехабилитацију и запошљавање инвалида 07.03.2023. године.
11. Одлука о начину остваривања права на новчани стимуланс, Управни одбор Фонда за професионалну рехабилитацију и запошљавање инвалида 07.03.2023. године.
12. Одлука о начину остваривања права инвалида на економску подршку, Управни одбор Фонда за професионалну рехабилитацију и запошљавање инвалида 24.04.2023. године.
13. Одлука о висини новчаног стимуланса за запошљавање и самозапошљавање особа са инвалидитетом у 2024. години, Управни одбор Фонда за професионалну рехабилитацију и запошљавање инвалида 23.11.2023. године.
14. Анализа ефикасности имплементације Закона о професионалној рехабилитацији, оспособљавању и запошљавању инвалида, израђена у оквиру Пројекта "Мој посао" који је спроводио "People in Need" у сарадњи са партнерским организацијама и уз подршку Развојне агенције Чешке Републике.
15. Меморандум о заједничким политикама Владе Републике Српске и Уније удружења послодаваца Републике Српске за период 2018 - 2020. године, 10.12.2017. године.

Прилог број 2

Приказ институција које су доставиле Акциони план

Табела 1.

РБ	Обвезник доставе АП - Субјект ревизије	Достављен АП
1	Влада Републике Српске	
2	Министарство рада и борачко-инвалидске заштите	ДА
3	Министарство здравља и социјалне заштите	
4	Министарство унутрашњих послова	ДА
5	Министарство управе и локалне самоуправе	
6	Пореска управа	ДА
7	Републичка управа за геодетско-имовинске послове	ДА
8	Републичка управа за инспекцијске послове	ДА
9	Фонд здравственог осигурања	ДА
10	УКЦ РС	
11	Град Бања Лука	ДА
12	Водовод Бања лука	ДА
13	МХ ЕРС ЗП Електромрежа Бања Лука	ДА
14	Завод за физикалну медицину и рехабилитацију "Др Мирослав Зотовић"	ДА
15	Фонд ПИО	ДА
16	Фонд за професионалну рехабилитацију и запошљавање инвалида	ДА
17	Град Приједор	
18	Град Добој	ДА
19	Град Бијељина	
20	Град Требиње	
21	Општина Мркоњић Град	ДА
22	Град Дервента	ДА
23	Општина Козарска Дубица	
24	Општина Невесиње	
25	Град Прњавор	ДА
26	Општина Угљевик	
27	Општина Пале	ДА
28	Општина Брод	ДА
29	Водовод Приједор	
30	АД "Водовод и канализација" Бијељина	ДА
31	МХ ЕРС ЗП Електро-Херцеговина	

Извор: Регистар препорука ревизије учинка Главне службе за ревизију јавног сектора Републике Српске

Прилог број 3

Графикон 1. Укупан износ средстава за подршку запошљавања ЛСИ



Извор: Подаци и документација Фонда

Графикон 2. Број финансираних/суфинансираних ЛСИ



Извор: Подаци и документација Фонда

Графикон 3. Износ средстава за подршку по ЛСИ у КМ



Извор: Подаци и документација Фонда

Прилог број 4

Табела 2. Укупно запослени и запослена лица са инвалидитетом - узорак

Послодавац	Укупно запослених 2018.	Укупно запослених 2023.	Укупно запослених ЛСИ 2018.	Укупно запослених ЛСИ 2023.
МРБИЗ	96	98	5	3
МУП	7014	7264	514	156
ПУ	863	834	0	20
Ф ПИО	575	544	16	12
Фонд	11	13	0	1
ГУ Бијељина	409	517	10	9
ГУ Дервента	101	107	3	2
ОУ К.Дубица	111	130	9	7
ОУ Брод	99	106	4	2
АД „Водовод и канализација“ Бијељина	263	234	18	7
МХ ЕРС ЗП „Електрокрајина“ а.д. Бања Лука	1920	1331	182	60
Укупно	11462	11178	761	279

Извор: Подаци и документација институција – послодаваца јавног сектора

Прилог број 5

Табела 3. Преглед статуса provedености препорука институција, установа и предузећа јавног сектора као послодаваца

Послодавац	Статус препоруке			
	Потпуно проведена	Дјелимично проведена	Провођење у току	Није проведена
МРБИЗ				✓
МУП				✓
ПУ		✓		
Ф ПИО		✓		
ФОНД		✓		
ГУ Бијељина			✓	
ГУ Дервента			✓	
ОУ К.Дубица			✓	
ОУ Брод			✓	
АД „Водовод и канализација“ Бијељина				✓
МХ ЕРС ЗП „Електрокрајина“ а.д. Бања Лука			✓	

Извор: Подаци и документација институција - послодаваца јавног сектора