



**ГЛАВНА СЛУЖБА ЗА РЕВИЗИЈУ  
ЈАВНОГ СЕКТОРА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

## **СТРАТЕШКИ ПЛАН**

**ГЛАВНЕ СЛУЖБЕ ЗА РЕВИЗИЈУ ЈАВНОГ  
СЕКТОРА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

**за период 2021 - 2025. године**

**Бања Лука, децембар 2020. године**



## САДРЖАЈ

Листа коришћених скраћеница .....	4
УВОД .....	5
<b>1. АНАЛИЗА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЦИЉЕВА ДЕФИНИСАНИХ СТРАТЕГИЈОМ РАЗВОЈА ЗА ПЕРИОД 2014 – 2020. Г. ....</b>	<b>6</b>
1.1. Општи стратешки циљеви и њихова реализација .....	6
1.2. Закључак .....	10
<b>2. ВИЗИЈА, МИСИЈА И ОСНОВНЕ ВРИЈЕДНОСТИ .....</b>	<b>11</b>
2.1. Визија и мисија .....	11
2.2. Основне вриједности .....	12
<b>3. СТРАТЕШКИ ПРАВЦИ И ЦИЉЕВИ РАЗВОЈА У ПЕРИОДУ 2021 - 2025. ГОД. ....</b>	<b>14</b>
3.1. Стратешки правци развоја.....	14
3.1.1. Институционални развој .....	14
3.1.2. Организациони развој .....	15
3.1.3. Професионални развој .....	16
3.2. Општи и посебни стратешки циљеви .....	17
<b>4. АКТИВНОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЦИЉЕВА.....</b>	<b>21</b>

## Листа коришћених скраћеница

ДРИ	Државна ревизорска институција
ВРИ	Врховна ревизорска институција
ЕУ	Европска унија
EUROSAI	Европска организација врховних ревизорских институција (енгл. European Organisation of Supreme Audit Institutions)
EUROSAI TFMA	Радна група за ревизију општина (енгл. EUROSAI Task Force on Municipality Audit)
INCOSAI	Међународни конгрес врховних ревизорских институција и као врховни орган организације INTOSAI
INTOSAI	Међународна организација врховних ревизорских институција (енгл. International Organization of Supreme Audit Institutions)
INTOSAI-P	Суштински принципи организације INTOSAI којима се дефинише улога ВРИ и претпоставке за функционисање
ISSAI	Стандарди међународне организације врховних ревизорских институција (енгл. INTOSAI Standards of Supreme Audit Institutions) који се примјењују у ревизији јавног сектора
КОО ВРИ БиХ	Координациони одбор врховних ревизорских институција у Босни и Херцеговини
РРА I и РРА II	Паралелна ревизија учинка I и II (енгл. Parallel Performance Audit)
SIGMA	Заједничка иницијатива Организације за економску сарадњу и развој (OECD) и ЕУ (енгл. Support for Improvement in Governance and Management)

## УВОД

Стратешки план Главне службе за ревизију јавног сектора Републике Српске за период 2021 - 2025. године представља кључни документ којим се утврђују визија, мисија, основне вриједности, те стратешки и оперативни циљеви који треба да омогуће остварење унапређење рада и развоја Главне службе за ревизију јавног сектора Републике Српске (у даљем тексту: Главна служба за ревизију).

Као подлога за израду Стратешког плана коришћена је анализа реализације циљева из претходног стратешког документа, затим анализа тренутног стања, односно домета и изазова у области ревизије јавног сектора, као и богата искуства стечена у вишегодишњем раду и функционисању Главне службе за ревизију примijeњена у ревизијама субјеката јавног сектора у Републици Српској, уважавајући утицај различитих фактора из окружења који у већој или мањој мјери утичу или могу да утичу на функционисање институције.

Као институција чија независност је загарантована важећом законском и професионалном регулативом, уз посебно наглашену потребу изградње и константног одржавања високог нивоа професионалног, пословног и личног интегритета ревизорског и неревизорског особља, Главна служба за ревизију неспорно даје значајан допринос унапређењу и развоју система управљања јавним средствима и очувању економске и фискалне стабилности Републике Српске.

Овај Стратешки план се заснива на општим стратешким циљевима, те је од значаја да и Народна скупштина Републике Српске као законодавни орган, као и надлежни скупштински одбори подрже Главну службу за ревизију у испуњавању ових циљева на ефикасан, транспарентан и свеобухватан начин. При томе, Одбор за ревизију Народне скупштине игра кључну улогу у праћењу напретка остваривања Стратешког плана за период 2021 - 2025. године, као и подршци у реализацији ревизорских препорука и провођењу свих накнадних активности у вези са ефектима ревизорских извјештаја.

Стратешки документ је припремљен у циљу вођења одговарајуће пословне политике са јасним смјерницама за даље функционисање и развој Главне службе за ревизију, а које треба да буду у складу са општим јавним интересом, што подразумева повећање ефикасности, те већу рационалност, транспарентност и економичност у управљању јавним финансијама.

## 1. АНАЛИЗА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЦИЉЕВА ДЕФИНИСаниХ СТРАТЕГИЈОМ РАЗВОЈА ЗА ПЕРИОД 2014 - 2020. Г.

У Стратегији развоја Главне службе за ревизију за период 2014 - 2020. године (у даљем тексту: Стратегија) формулисано је осам општих стратешких циљева који су прожимајући и посебни стратешки циљеви по областима рада и функционисања Главне службе за ревизију и то циљеви развоја у областима: финансијске ревизије, ревизије учинка, ревизије усклађености, развоја информационо-комуникационих технологија и ревизије информационих система.

Полазна основа за израду новог стратешког документа је анализа остварених стратешких циљева у периоду 2014 - 2020. година. У анализи су сумирани постигнути резултати у функцији испуњавања утврђених стратешких циљева, који се у форми резимеа презентују у наставку.

### 1.1. Општи стратешки циљеви и њихова реализација

**Први стратешки циљ:** *“Повећање квалитета законом прописане ревизије засноване на међународним стандардима ревизије и најбољим међународним праксама и прилагођене локалним условима и околностима”.*

У периоду на који се односи Стратегија интензивирани су активности на повећању квалитета ревизије а посебно извјештаја ревизије. Координисаним активностима у погледу примјене INTOSAI оквира, примјене методологија, осигурању квалитета и контроли квалитета, континуираног професионалног развоја постигнут је примјерен ниво квалитета ревизије. Главна служба за ревизију у континуитету прати међународне стандарде за ревизију, инкорпорира их у методологије и досљедно примјењује у циљу повећања квалитета ревизије и извјештаја ревизије.

У циљу повећања квалитета ревизије, у посматраном периоду, у складу са INTOSAI оквиром донесене су и примјењују се Методологија за финансијску ревизију, Методологија за ревизије учинка и Методологија за контролу квалитета. Методологије се усклађују са измјенама у INTOSAI оквиру. Примјеном наведених методологија обезбјеђено је да се законом утврђене ревизије проводе у складу са међународним стандардима и обезбјеђује се примјерен квалитет ревизија и извјештаја ревизије.

**Други стратешки циљ:** *“Унапрјеђење општег правног оквира за законом прописану ревизију”.*

Измјенама и допунама Закона о ревизији јавног сектора Републике Српске унапријеђен је правни оквир за остваривање улоге и функционисање Главне службе за ревизију.

Измјене и допуне претходно наведеног закона извршене су 2014. године, чиме су прецизније дефинисани и регулисани статус Главне службе за ревизију као правног лица, услови за именовање главног ревизора и замјеника главног ревизора, примјена професионалних стандарда, интерна и екстерна контрола квалитета, конкретнија поступања по извјештајима финансијске ревизије и ревизије учинка однос Главне службе за ревизију и органа за провођење закона, те професионални развој ревизора у јавном сектору.

Измјене и допуне закона су биле добра основа за доношење методологија и интерних аката у Главној служби за ревизију и у функцији остваривања других циљева утврђених Стратегијом.

**Трећи стратешки циљ:** *“Унапрјеђење материјалне основе за функционисање Главне службе за ревизију”.*

Овај стратешки циљ је реализован у највећој могућој мјери, и то кроз континуитет у финансирању Главне службе за ревизију, обезбјеђење адекватних радних услова и опреме.

У току је реализација активности везаних за нови пословни простор, чиме ће се испунити услови за адекватнији смјештај запослених, а што је било отежано у пословним просторијама у тзв. “старој згради Владе”.

Такође, континуирано се ради на осигурању приступа савременим информационим технологијама погодним за примјену у ревизији, што је значајно допринијело ефикаснијем и квалитетнијем раду и функционисању Главне службе за ревизију и у ванредним приликама.

**Четврти стратешки циљ:** *“Развој партнерске сарадње и односа са релевантним домаћим окружењем у циљу јачања професионалног угледа и утицаја ревизије”.*

Главна служба за ревизију је прва од ревизорских институција у БиХ успоставила и учинила јавно доступним Регистар препорука, у коме се налазе све препоруке дате ревидираним субјектима за ревидирани период од 2012. године. Јавно доступан Регистар препорука пружа јасне, ажурне и свима доступне информације о препорукама укупно датим, по субјектима, по годинама, по врсти ревизије, по домену и слично, чиме се јача утицај ревизије на начин да су информације о провођењу препорука доступне не само ревидираном субјекту и одговарајућем скупштинском и владином тијелу, већ и општој јавности.

Главна служба за ревизију одржава и подстиче партнерске односе са одговарајућим институцијама у окружењу, што се, између осталог, огледа и у формализованој сарадњи са Правним и Економским факултетом Универзитета у Бањој Луци, Министарством унутрашњих послова Републике Српске, Централном јединицом за хармонизацију финансијског управљања, контроле и интерне ревизије Министарства финансија и Савезом рачуновођа и ревизора Републике Српске.

Представници Главне службе за ревизију учествовали су на скуповима попут конференција, семинара, панел дискусија, округлих столова које су организовали Влада Републике Српске, министарства, Савез општина и градова Републике Српске, струковно-професионалне, наставне и међународне организације на којима су представљени улога и резултати рада Главне службе за ревизију, што је веома значајан вид сарадње са окружењем и манифестација утицаја ревизије јавног сектора.

Функционална и једноставна за коришћење интернет страница Главне службе за ревизију пружа актуелне информације, првенствено о ревизијским извјештајима који се објављују одмах пошто постану коначни, али и о плановима, препорукама и другим актуелностима који могу бити корисни заинтересованим корисницима и ревидираним субјектима.

Сарадња са Одбором за ревизију Народне скупштине Републике Српске је континуиран и обостран процес, а Главна служба за ревизију има активан приступ у успостављању и одржавању квалитетне комуникације са Одбором за ревизију Народне скупштине Републике Српске. У мандату актуелног Одбора за ревизију одржана је заједничка сједница Одбора за финансије, републички буџет и контролу трошења јавних средстава Народне скупштине Републике Србије, Одбора за финансије и буџет и Одбора за ревизију Народне скупштине Републике Српске, уз учешће делегације ДРИ Србије и представника Главне службе за ревизију.

Јачање сарадње са парламентарним Одбором за ревизију огледа се и кроз учешће у различитим форумима на регионалном нивоу, као што је иницијатива Свјетске банке која сарађује са Мрежом парламентарних одбора за економију, финансије и европске интеграције, те одржавање регионалне радионице на тему "Јачање веза између парламената и врховних ревизијских институција у циљу унапређења учинка екстерне ревизије на западном Балкану", на којој су, између осталих, учешће узели главни ревизор и замјеник главног ревизора Републике Српске, као и представници Одбора за ревизију Народне скупштине Републике Српске.

Путем комуникације са медијима, као и кроз учешће представника Главне службе за ревизију у раду стручних скупова, радионица, семинара, округлих столова организованих од стране професионалних или пословних удружења и удружења грађана, пружа се стална и активна подршка процесу едукације јавности о улози и значају екстерне ревизије коју проводи Главна служба за ревизију. Објављују се чланци и радови у стручним часописима чији су аутори запослени у Главној служби за ревизију, а обрађује се искључиво стручна тематика, везана најчешће за улогу и значај врховних ревизорских институција у друштву.

**Пети стратешки циљ:** *"Изналажење нових форми међународне сарадње и боље међународно и регионално позиционирање Главне службе за ревизију".*

Учлањење у глобалне и регионалне организације (INTOSAI, EUROSAI и др.) није формално остварено, али се учешће представника Главне службе за ревизију на значајним међународним скуповима врховних ревизорских институција, као и присуство на конгресу INCOSAI остварује путем Координационог одбора ВРИ у БиХ кога чине главни ревизори и њихови замјеници свих ВРИ у БиХ.

Посебно је изражена сарадња са врховним ревизијским институцијама држава у окружењу, а формализована је билатерална професионална сарадња са ДРИ Србије и ДРИ Црне Горе.

Представници Главне службе за ревизију боравили су у организованим студијским посјетама Европском ревизорском суду, Рачунском (ревизорском) суду Словеније, Државној ревизорској институцији Србије, Државној ревизорској институцији Црне Горе и ревизијској институцији покрајине/града Беча. Студијске посјете су организоване у циљу размјене искуства, идеја и пракси у ревизији јавног сектора. Значајан вид међународне сарадње је остварен кроз учешће на конференцијама, симпозијима и семинарима у организацији међународних ревизијских организација, међународних финансијских организација, других ВРИ и у оквиру међународних пројеката у БиХ, који су били у функцији изградње капацитета и професионалног развоја.

Представник Главне службе за ревизију јавног сектора Републике Српске учествује у раду EUROSAI TFMA радне групе за ревизију општина заједно са представницима 26 других ВРИ из европских земаља. Управо имајући у виду значај ревизије јединица локалне самоуправе, а у циљу даљег развоја ревизијске методологије, размјене најбољих пракси и искустава, међународни значај, као и допринос унапређењу система ревизија општина, Главна служба за ревизију јавног сектора Републике Српске је 2016. године постала чланица ове радне групе.

Главна служба за ревизију је била учесник у два пројекта паралелних ревизија учинка са девет ВРИ држава југоисточне Европе, а под менторством и консултантском подршком Европског ревизорског суда и Шведске државне канцеларије за ревизију. Први пројекат паралелних ревизија учинка (PPA I) на тему енергетске ефикасности проведен је 2014/2015. године, а други (PPA II) на тему јавних набавки проведен је 2016/2017. године. Пројекти паралелних ревизија учинка су у правом смислу ријечи нове форме мултилатералне међународне сарадње ВРИ, које су омогућиле боље регионално позиционирање Главне службе за ревизију, изградњу капацитета ревизије учинка и професионални развој ревизора учинка.



**Шести стратешки циљ:** *“Унапрјеђење система професионалног развоја и управљања људским ресурсима”.*

Професионални развој ревизора се остварује кроз комбиновање интерних и екстерних обука и професионалног усавршавања. У периоду на који се односи Стратегија успостављен је организован континуиран професионални развој организовањем и провођењем интерних обука. Користе се и екстерне обуке које проводе струковно професионалне организације а посебно обуке намијењене овлашћеним ревизорима. Значајне форме професионалног развоја су и заједничке едукације екстерних ревизора јавног сектора у организацији КОО ВРИ БиХ и едукације у оквиру међународних активности.

Запослени из Главне службе за ревизију учествују као предавачи на конференцијама, семинарима и другим стручним скуповима гдје год се укаже потреба за презентовањем искустава, достигнућа и резултата рада ревизије јавног сектора. Активна, континуирана и успјешна сарадња остварује се у сегменту интерног финансијског управљања и контроле и интерне ревизије, нарочито као подршка у едукацији и сертификацији интерних ревизора у јавном сектору, али и едукацијама рачуновођа и лица одговорних за финансијско управљање.

**Седми стратешки циљ** *“Развој и јачање институционалних капацитета, успостављање функционалне и флексибилне унутрашње организације и нових управљачких пракси”.*

Измјенама и допунама Закона о ревизији јавног сектора Републике Српске, али и других закона створени су услови за доношење нових интерних аката у погледу успостављања функционалније и флексибилније унутрашње организације, ефикаснијег, ефектнијег и квалитетнијег процеса ревизије.

У периоду који је обухваћен Стратегијом повећао се број ангажованих ревизора, са 47 у 2014. години на 53 у 2020. години, при чему је број ревизора ангажованих у финансијској ревизији повећан са 37 на 39, а број ревизора учинка са 10 на 14. Кад се посматра пораст броја ангажованих ревизора у сектору финансијске ревизије и ревизије учинка у односу на број проведених ревизија, односно издатих ревизорских извјештаја, примјетан је бржи раст броја извјештаја у односу на број ревизора. Тако су у 2014. години проведене 52 финансијске ревизије и три ревизије учинка уз један накнадни преглед ревизије учинка, док је у 2020. години проведено 69 финансијских ревизија и 14 провјера статуса препорука, те 6 ревизија учинка и три накнадна прегледа.

Функционалност и флексибилност унутрашње организације и примјена управљачких пракси најбоље је дошла до изражаја у раду Главне службе за ревизију у условима пандемије COVID-19, што потврђује реализација годишњег плана ревизија за 2020. годину.

**Осми стратешки циљ** *“Унапрјеђење екстерне и интерне контроле квалитета”.*

Циљ је реализован у складу са законом и релевантним стандардима ревизије којима су дефинисани захтјеви у погледу успостављања и одржавања система контроле квалитета и осигурање квалитета у ревизији. Интерна контрола квалитета је унапријеђена доношењем методологија, а посебно Методологије за контролу квалитета и организовањем посебне организационе јединице Сектора за развој, методологију и контролу квалитета, гдје су стално ангажовани искусни ревизори који проводе планиране контролне прегледе у току и по завршетку ревизије.

Екстерну контролу квалитета за све ВРИ у БиХ су у току 2019. године провели експерти организације SIGMA. Резултати тог колегијалног прегледа (peer review) презентовани су у новембру 2020. године као коначан извјештај под називом „SIGMA Peer Review of the Supreme Audit Institutions in Bosnia and Herzegovina 2019“.

## 1.2. Закључак

У контексту општих друштвених околности у којима се налазе све земље свијета, може се закључити да је Стратегија развоја Главне службе за ревизију за период 2014 – 2020. године добро формулисана, да је заснована на реалним претпоставкама, уважавајући постојеће предности, али и ризике, те да је служила као усмјеравајући фактор и оријентир у развоју Главне службе за ревизију јавног сектора Републике Српске и ревизије јавног сектора уопште.

Главна служба за ревизију се позиционирала и успјела да остане као једна од институција у Републици Српској и БиХ препознатљива по свом раду, независности и утицају на унапређење система финансијског управљања и контроле у јавном сектору, финансијске дисциплине и указивање на системске ризике. О томе говоре и извјештаји оперативне процјене и/или провођења акционих планова у БиХ у процесу реформе јавне управе, одобравања макрофинансијске помоћи и других сличних извјештаја, у којима се екстерна ревизија јавног сектора (ВРИ у БиХ) приказују као независне институције са ефективним мандатом у обављању законом дефинисаних послова.

Непостојање интегралне стратегије развоја на нивоу Републике Српске у одређеној мјери отежава даље стратешко планирање и у институцији каква је Главна служба за ревизију, посебно када се има у виду потенцијал ревизије учинка. Међутим, и акти као што су Програм економских реформи Републике Српске за период 2020 – 2022. године и остале (појединачне) секторске стратегије развоја Републике Српске могу помоћи у усмјеравању активности Главне службе за ревизију са циљем постизања опште друштвене користи у дугом року.

С обзиром да је Стратегија развоја Главне службе за ревизију за период 2014 – 2020. године била први документ таквог типа, може се закључити да су стратешки циљеви у великој мјери остварени.

## 2. ВИЗИЈА, МИСИЈА И ОСНОВНЕ ВРИЈЕДНОСТИ

### 2.1. Визија и мисија



## 2.2. Основне вриједности

Како је то наведено у INTOSAI-P 12 „Вриједност и користи ВРИ – покретање промјена у животима грађана“ који спада у један од суштинских INTOSAI принципа: „Степен у којем су ВРИ у стању да покрену промјене у животима грађана зависи од ВРИ.“ и то кроз могућност да остваре три циља која су заједничка за све ВРИ, без обзира на контекст и мандат у којем дјелују. Са та три циља непосредно је повезано 12 принципа „вриједности и користи ВРИ“, што је детаљније представљено у INTOSAI-P 12.

Уважавајући ове принципе, свака ВРИ може да дефинише и промовише властите основне вриједности које, у контексту земље и законом прописаног мандата, директно доприносе избјегавању ризика од нарушавања њене улоге и овлашћења који могу настати као резултат неетичног понашања. Главна служба за ревизију тако, кроз сва своја акта, као принципе дјеловања и основ за рад ангажованих ревизора континуирано истиче сљедеће основне вриједности:

1. Интегритет
2. Независност и објективност
3. Компетентност
4. Професионално понашање
5. Повјерљивост и транспарентност.

**Интегритет** подразумијева поузданост, односно вјеродостојност коју ревизори подржавају и афирмишу својим професионалним понашањем. Сви запослени у Главној служби за ревизију треба да се побрину за то да дужности које су им повјерене и овлашћења, информације и ресурсе који су им на располагању користе искључиво за добробит јавног интереса. Професионални интегритет ревизора подразумијева поштено и фер поступање и истинољубивост у свим пословним и професионалним односима.

**Независност** се огледа кроз суштинску и појавну независност. Независност Главне службе за ревизију загарантована је Законом о ревизији јавног сектора Републике Српске и примјењивим професионалним стандардима, што истовремено представља њено право и обавезу да институционално, организационо и функционално дјелује независно у односу на законодавну и извршну власт, субјекте ревизије, медије, невладине организације и јавност уопште, у погледу свог статуса, мандата, извјештавања и аутономије у смислу управљања.

Независност ревизора и другог особља које је ангажовано у Главној служби за ревизију значи бити ослобођен утицаја или околности које компромитују или могу да изгледају као компромитујући, што подразумијева сталну тежњу да своје радне задатке обављају неутрално и непристрасно у односу на субјекте ревизије и на било коју екстерну интересну групу или појединце. Ангажовани ревизор мора бити слободан од утицаја, било стварних или претпостављених, који нарушавају независност и објективност, а који произилазе из политичких предрасуда, учествовања у управљању, финансијских или других личних интереса, из односа са другима или утицаја других лица и организација.

Како је то формулисано у ISSAI 130 Кодекс етике, објективност је ментални став, гдје је појединац у могућности да дјелује на непристрасан начин, представљајући или процјењујући ствари на основу чињеница, а не властитих осјећаја и интереса, тако да своје просуђивање не чини подложним интересима других.

**Компетентност** у ревизорском раду подразумева коришћење аргументованог просуђивања у примјени професионалног знања и способности, поступање у складу са важећим правилима, стандардима и са дужном пажњом. Сви запослени и ангажовани у Главној служби за ревизију су дужни да раде у складу са захтјевима задатка, пажљиво, темељито и правовремено, уз обавезу да одржавају и развијају своја знања и вјештине како би били у току са дешавањима у њиховом професионалном окружењу и како би на најбољи могући начин обављали свој посао. Континуирани професионални развој треба да осигура изградњу, одржавање и стално развијање способности које омогућавају компетентан рад у оквиру професионалног окружења.

**Професионално понашање** карактерише такво понашање које уз поштовање захтијева прописаних законом укључује и избјегавање понашања које дискредитује организацију којој запослени припадају. У том контексту, сви запослени и ангажовани у Главној служби за ревизију треба да разумију утицај својих поступака на кредибилитет институције и да размотре како њихово понашање, како унутар тако и изван радног окружења, доживљавају други. У зависности од прописа, али и друштвених конвенција, очекивања се могу разликовати, међутим поступање у складу с етичким вриједностима, придржавање правног и регулаторног оквира, незлоупотребљавање положаја, поступање с марљивошћу и пажњом у свом раду и поступање на одговарајући начин када се ради са и о другима, могу се сматрати заједничким очекивањима у погледу професионалног понашања. Према томе, ревизори и други запослени на свим нивоима треба да разборито и уз бригу просуђују да ли њихово дјеловање или мишљења може да угрози или дискредитује ВРИ, њихов властити рад или рад колега ревизора, на примјер када се користе друштвени медији. Потребно је избјежавати свако дјеловање које не задовољава критеријуме професионалног понашања, чак и када је такво дјеловање формално допуштено.

**Повјерљивост и транспарентност** је комплексан етички захтјев који обухвата заштиту информација добијених током извршавања функције ревизије јавног сектора и балансирање такве заштите са потребом за транспарентношћу и одговорношћу. На нивоу ревизорске институције се успостављају политике и примјењују контроле да би се на одговарајући начин осигурале и заштитиле информације и да би се потенцијални ризици уклонили или смањили на прихватљив ниво. Запослени или ангажовани у Главној служби за ревизију, морају бити упознати и свјесни законске обавезе, политика и смјерница које се односе на чување информација, повјерљивост и транспарентност. Није дозвољено откривати информације стечене као резултат ревизорског рада без одговарајућег и конкретног овлашћења, осим ако не постоји правна или професионална обавеза да се то учини. Такође, запослени у Главној служби за ревизију треба да буду на опрезу у смислу могућности случајног откривања повјерљивих информација трећим странама, а професионалне тајности треба да се придржавају за вријеме и након престанка радног односа.

## 3. СТРАТЕШКИ ПРАВЦИ И ЦИЉЕВИ РАЗВОЈА У ПЕРИОДУ 2021 - 2025. ГОДИНЕ

### 3.1. Стратешки правци развоја

Да би се остварила утврђена визија и постављена мисија основни стратешки правци развоја Главне службе за ревизију у периоду 2021 - 2025. година су:

- Институционални развој
- Организациони развој и
- Професионални развој.

#### 3.1.1. Институционални развој

Институционални развој подразумијева очување и афирмацију институционалног оквира који је дефинисан Законом о ревизији јавног сектора Републике Српске. Жељено стање у овом домену као предуслов има да су мандат и независност Главне службе за ревизију свеобухватни и да се заснивају на Лимској и Мексичкој декларацији (INTOSAI-P 1, INTOSAI-P 10) и осталим INTOSAI принципима, стандардима и ревизијским прописима. Независност се, при томе, односи на независност институције, укључујући и функционалну и организациону независност, али и независност руководства Главне службе за ревизију и ревизорског особља. Као врховна ревизорска институција Главна служба за ревизију има слободу у одлучивању о природи њене организационе структуре и функционалних процеса без вањских утицаја, у оквирима јасно дефинисаног мандата. Законски се прецизира улога и одговорност ВПИ, субјекти који су под надлежношћу ревизије као и природа, обим и временски оквир ревизије, укључујући права на приступ информацијама и одговорним лицима.

Према томе, институционални развој ревизије јавног сектора може да се односи и на могуће промјене у правном оквиру у складу са принципима INTOSAI и мандатом Главне службе за ревизију јавног сектора, док се очување достигнутог нивоа организационе, функционалне и финансијске независности за провођење мандата и ангажовање ресурса ревизије првенствено остварује кроз односе са Народном скупштином Републике Српске, односно Одбором за ревизију.

Афирмација утицаја ревизије односи се на развој нових и унапређење постојећих начина партнерске сарадње са Народном скупштином Републике Српске преко Одбора за ревизију и других одбора и комисија Народне скупштине Републике Српске, као и на развој конструктивних односа са Владом Републике Српске и другим институцијама јавног сектора, уз очување достигнутог нивоа независности Главне службе за ревизију.

Јачање утицаја ревизије подразумијева и прикладну комуникацију са другим заинтересованим странама ради правилног разумијевања улоге, значаја и резултата рада ревизије. Утицај ревизије првенствено се односи на провођење препорука ревизије у функцији доприноса унапређењу финансијског управљања, економичне, ефикасне и ефективне употребе јавних ресурса и јавне одговорности у интересу друштвене заједнице и грађана Републике Српске. То подразумијева и промоцију примјене највиших вриједности, норми, стандарда и пракси у управљању јавним сектором.

На регионалном и међународном плану, сарадња са другим ВРИ у функцији изградње и квалитативног јачања капацитета ревизије, такође доприноси професионалној и институционалној афирмацији. Међународна сарадња остварује се кроз учешће у раду међународних професионалних организација и њихових радних тијела, професионалну мултилатералну или билатералну сарадњу са другим ВРИ и учешћа у међународним и регионалним пројектима, како би се омогућила размјена идеја, искустава и пракси и, истовремено, представили резултати рада и достигнућа Главне службе за ревизију јавног сектора Републике Српске.

Како је наглашено и у Московској декларацији, која је произашла као један од кључних докумената са 23. Конгреса чланица INTOSAI одржаног у септембру 2019. године, не постоји заједнички рецепт који би слиједиле све ВРИ како би биле агилне, ефективне, релевантне и независне институције, јер ВРИ проводе своје ревизијске активности које су конзистентне с њиховим званичним мандатима и очекивањима релевантних учесника. Ипак, будућа усмјерења ревизије јавног сектора зависе од посвећености ВРИ и INTOSAI-ја:

- обезбјеђивању независног спољног надзора над постизањем циљева договорених на нивоу конкретне земље (укључујући и оне повезане с Глобалним циљевима одрживог развоја<sup>1</sup>),
- ефективном одговору на прилике које нуди технолошки напредак и
- унапређењу утицаја/учинка ВРИ на руководну одговорност и транспарентност у јавном сектору.

### 3.1.2. Организациони развој

Организациони развој подразумијева унапређење унутрашње организационе структуре, пословних процеса и активности у оквиру Главне службе за ревизију, а примарно ревизијских процеса и активности кроз ревизијске ангажмане финансијске ревизије, ревизије учинка и ревизије усклађености. Организациони развој доприноси ефикаснијем и ефектнијем процесу ревизије и квалитенијим извјештајима ревизије. Од ревизије јавног сектора се очекују квалитетни ревизорски извјештаји, који промовишу одговорност, транспарентност и „вриједност за новац“ при коришћењу јавних ресурса, те тиме доприносе добром управљању. Да би ово постигла Главна служба за ревизију развија систем осигурања квалитета ревизорских резултата (то су извјештаји и услуге ВРИ) и дугорочног утицаја њених извјештаја и услуга. Све то подразумијева функционалну и флексибилну организациону структуру, примјену нових информационих и комуникационих технологија у управљању процесом ревизије и другим пословним процесима, методологије, приручнике, смјернице и алате који подржавају процес и омогућавају особљу да ефективно испуњава своје задатке.

Организационим развојем би требало да се обезбиједи извршавање ревизијских и других активности и у условима глобалних и локалних ризика и изазова и рад у условима ванредног стања и ванредне ситуације. Посебан професионални изазов биће развој ревизије информационих технологија.

<sup>1</sup> Глобални циљеви или 17 циљева одрживог развоја (енгл. SDG's - the Sustainable Development Goals) су представљени Програмом одрживог развоја до 2030. године који су државе чланице Уједињених нација усвојиле на Самиту о одрживом развоју од 25. септембра 2015. године и чију реализацију је прихватила ЕУ, са циљем искорјењивања сиромаштва, борбе против неравноправности и неправде и рјешавање питања климатских промјена до 2030. године.

### 3.1.3. Професионални развој

Најважнији ресурс и носилац развоја сваке ревизорске институције, па и Главне службе за ревизију су запослени. Развој професионалних капацитета запослених је континуиран процес раста и учења људи на свим нивоима, без обзира на којој позицији се налазе. Овај процес за резултат има напредак или промјене у жељеном правцу према постизању индивидуалних или организационих циљева.

Професионални развој се заснива на највишим друштвеним, професионалним и етичким вриједностима и принципима. Проводи се организованим и континуираним активностима на плану професионалног усавршавања ревизијског и другог особља путем индивидуалних, интерних и екстерних обука у циљу побољшања знања, вјештина, способности и подизања опште компетентности на виши ниво, како би се одговорило на изазове и испуњавање улоге Главне службе за ревизију.


Континуираним праћењем и јачањем успостављених стандарда професионалне етике свих запослених доприноси се јачању основних принципа и законитости, владавине права и повјерења јавности у вршењу службе ревизије.

Професионални развој укључује, како пријем или ангажман компетентног и стручног особља из различитих области, тако и осмишљавање, развијање и примјену система праћења, оцјењивања и напредовања, уз развијање мотивишућег радног окружења и препознатљивог тимског начина рада.



### 3.2. Општи и посебни стратешки циљеви


Остварење утврђене визије и мисије Главне службе за ревизију за стратешки период 2021 - 2025. године постиже се реализацијом четири општа стратешка циља и са њима повезаних посебних/специфичних циљева на начин како су дефинисани у наставку текста.

	<p style="text-align: center;"><b>Први стратешки циљ</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Афирмисати улогу и позицију Главне службе за ревизију и утицај ревизије на управљање јавним сектором и јавним финансијама у Републици Српској.</b></p>
---	---

Овај стратешки циљ из домена институционалног развоја усмјерен је на даљу афирмацију значаја и позиције Главне службе за ревизију као врховне ревизијске институције у Републици Српској, а могуће га је остварити путем координисаних активности на реализацији сљедећих специфичних циљева.

#### Посебни/специфични циљеви


1.1.	Очувати и унапређивати уставно-правни оквир за ревизију јавног сектора у функцији законитости, ефикасности, ефективности, транспарентности и јавне одговорности у управљању јавним сектором и јавним финансијама у Републици Српској.
1.2.	Развијати професионалну сарадњу са Одбором за ревизију и другим одборима и комисијама Народне скупштине Републике Српске, кроз унапређење постојећих и успостављање нових начина сарадње.
1.3	Ревизије планирати и проводити према утврђеним критеријумима и приоритетима у подручјима гдје се ангажују значајни ресурси, изражених ризика, од интереса за друштво и грађане, потребних и могућих промјена уз постизање додатне вриједности.

	<p style="text-align: center;"><b>Други стратешки циљ</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Развијати организацију, поступке и процедуре који ће омогућити ефикасније, ефективније и квалитетније провођење законом прописаних ревизија у складу са INTOSAI оквиром.</b></p>
---	--

Други стратешки циљ из домена организационог развоја обухвата јачање процеса и структура у Главној служби за ревизију како би се омогућило функционисање институције у оквиру законски утврђеног мандата, ефективно и ефикасно, уз правовремено достављање квалитетних ревизијских извјештаја.

### Посебни/специфични циљеви


2.1.	У складу с потребама, дизајнирати унутрашњу организацију која омогућава успјешније остваривање улоге и мандата Главне службе за ревизију.
2.2.	Развити и увести у пуну примјену компјутерски систем управљања ревизијом (тзв. AMS – Audit Management System).
2.3.	Континуирано ажурирати и примјењивати методологије и приручнике који служе као основа за ревизијски рад у складу са захтјевима INTOSAI оквира професионалних објава, добрим праксама и трендовима у ревизији јавног сектора.
2.4.	Унапређивати систем планирања, управљања квалитетом ревизије и презентације резултата које Главна служба за ревизију остварује путем ревизијских ангажмана.
2.5.	Обезбиједити неопходне материјално – техничке ресурсе за правовремено провођење планираних ревизија.

	<p style="text-align: center;"><b>Трећи стратешки циљ</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Развијати професионалне компетенције запослених у функцији остваривања улоге Главне службе за ревизију јавног сектора Републике Српске.</b></p>
---	---

Овај стратешки циљ позициониран је у домену људских ресурса, у смислу подстицања и развијања личних професионалних компетенција, али и препознавања и прилагођавања главним изазовима у погледу запошљавања и задржавања компетентног особља, омогућавања учења, напредовања и развоја каријере, те управљања учинком.

#### Посебни/специфични циљеви

3.1.	Континуирано развијати и унапређивати професионалне компетенције ревизорског и неревизорског особља, на основу развојних потреба Главне службе за ревизију, праћења резултата рада и исказаног интереса запослених.
3.2.	Формализовати политике, правила и процедуре пријема, ангажовања и запошљавања новог особља, оцјењивања и напредовања, професионалног развоја или стручног усавршавања у складу са приоритетима и потребама Главне службе за ревизију.
3.3.	Примјеном различитих начина комуникације и информисања утицати на боље разумијевање улоге и одговорности Главне службе за ревизију као независног ревизора јавног сектора.

	<p style="text-align: center;"><b>Четврти стратешки циљ</b></p> <p><b>Унаприједити међународну и регионалну сарадњу и боље позиционирати Главну службу за ревизију у професионалном окружењу.</b></p>
---	---

Четврти стратешки циљ представља нарочит изазов с обзиром да, осим формалних и неформалних облика сарадње са другим ВРИ и организацијама које окупљају ревизијске институције за јавни сектор, укључује и препознавање изазова са којима се суочава јавни сектор и давање ревизијског одговора на кључна питања на професионалан, стручан и квалитетан начин.

#### Посебни/специфични циљеви

4.1.	Учествовати у раду мреже ВРИ држава кандидата и потенцијалних кандидата за чланство у ЕУ, у раду међународних професионалних организација и њихових радних тијела.
4.2.	Успоставити и одржавати професионалну билатералну сарадњу са другим ВРИ уз партиципирање у пројектима паралелних ревизија учинка са ВРИ држава у окружењу и другим пројектима од значаја за ВРИ.
4.3.	Успоставити, одржавати и унапређивати партнерску сарадњу са окружењем ради афирмације улоге и утицаја ревизије на унапређење управљања јавним сектором и јавним финансијама.

## 4. АКТИВНОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЦИЉЕВА

За реализацију циљева у периоду на који се односи стратешки план провешће се низ одговарајућих активности од којих су најважније наведене у наставку текста.

Свака од активности ће се даље разрадити у годишњим акционим плановима за провођење стратешког плана, на начин да ће се поред конкретних активности или подактивности дефинисати и рокови и лица одговорна за њихово провођење. На тај начин ће бити омогућено потпуно праћење реализације дефинисаних циљева у дужем временском периоду.

### **Стратешки циљ 1: Афирмисати улогу и позицију Главне службе за ревизију и утицај ревизије на управљање јавним сектором и јавним финансијама у Републици Српској**

Овај стратешки циљ односи се на институционални развој, усмјерен је на даљу афирмацију значаја и позиције Главне службе за ревизију као врховне ревизијске институције у Републици Српској, а могуће га је остварити путем координисаних активности на реализацији слjedeћих специфичних циљева.

#### ***1.1: Очувати и унапређивати уставно-правни оквир за ревизију јавног сектора у функцији законитости, ефикасности, ефективности, транспарентности и јавне одговорности у управљању јавним сектором и јавним финансијама у Републици Српској***

Овај специфични (посебни) циљ реализоваће се:

- Иницијативом за регулисање уставне позиције Главне службе за ревизију у Уставу Републике Српске у складу са захтјевима INTOSAI оквира, а у функцији афирмације њене независности;
- Иницијативом за прилагођавање правног оквира захтјевима INTOSAI професионалног оквира које ће омогућити јачање утицаја ревизије и јавне одговорности;
- Ажурирањем интерних аката и методологија Главне службе за ревизију у складу са промјенама у правном и професионалном оквиру;
- Учешћем Главне службе за ревизију у иницијативима за промјену управног оквира који обезбјеђује ефектнији утицај ревизије и имплементацију препорука ревизије у функцији управљања јавним сектором и јавним финансијама.

#### ***1.2: Развијати професионалну сарадњу са Одбором за ревизију и другим одборима и комисијама Народне скупштине Републике Српске, кроз унапређење постојећих и успостављање нових начина сарадње***

Овај специфични циљ реализоваће се:

- Потписивањем протокола-меморандума о професионалној сарадњи између Одбора за ревизију Народне скупштине Републике Српске и Главне службе за ревизију јавног сектора Републике Српске;
- Примјеном протокола-меморандума о професионалној сарадњи, посебно у дијелу разматрања извјештаја ревизије, укључујући Годишњи ревизорски извјештај и Годишњи извјештај о активностима;
- Заједничким обукама Одбора за ревизију и Главне службе за ревизију са

парламентарним одборима и ВРИ других држава ради упознавања и имплементирања добрих парламентарних и ревизијских пракси у раду Одбора за ревизију;

- Иницијативом за укључивање других одбора Народне скупштине Републике Српске у разматрање извјештаја ревизије, посебно извјештаја ревизије учинка који су тематског карактера.

**1.3: Ревизије планирати и проводити према утврђеним критеријумима и приоритетима у подручјима: гдје се ангажују значајни ресурси, изражених ризика, од интереса за друштво и грађане, потребних и могућих промјена уз постизање додатне вриједности**

Овај специфични циљ реализоваће се на сљедећи начин:

- Утврђивањем и примјеном критеријума за избор тема и планирање ревизије учинка. Главна служба за ревизију ће у избору тема и планирању ревизија учинка примјењивати критеријуме:
  - значаја и интереса за друштво, јавни сектор и грађане;
  - ангажовања значајних људских, материјалних и финансијских ресурса;
  - постојања изражених ризика у погледу вриједности за уложени новац;
  - могућих и потребних промјена и у којима је препозната нова додатна вриједност ревизије учинка.
- Ревизијски ангажмани ће се планирати и проводити како би се обезбиједило координисано дјеловање финансијске ревизије и ревизије учинка у погледу максимирања утицаја на остваривање нове додатне вриједности.

**Стратешки циљ 2: Развијати организацију, поступке и процедуре који ће омогућити ефикасније, ефективније и квалитетније провођење законом прописаних ревизија у складу са INTOSAI оквиром**

Овај стратешки циљ односи се на организациони развој и обухвата јачање структура, процеса и активности у Главној служби за ревизију како би се омогућило функционисање институције у оквиру законски утврђеног мандата, ефикасно, ефективно и у складу са INTOSAI оквиром.

**2.1: У складу с потребама, дизајнирати унутрашњу организацију која омогућава успјешније остваривање улоге и мандата Главне службе за ревизију**

Овај специфични циљ реализоваће се:

- Доношењем интерних аката који ће омогућити дизајнирање функционалне и флексибилне унутрашње организације у функцији остваривања улоге и мандата Главне службе за ревизију;
- Попуњавањем утврђене унутрашње организације са компетентним особљем.

**2.2: Развити и увести у пуну примјену компјутерски систем управљања ревизијом (мзв. AMS – Audit Management System)**

Овај специфични циљ ће се реализовати кроз активности које су међусобно узрочно-последично повезане, слиједе и надопуњују једна другу, а односе се на:

- Покретање иницијативе за набавку система за управљање ревизијским процесима (Audit Management System - AMS);
- Формулисање пројектног задатка и јасно дефинисање потреба;

- Мапирање свих процеса у институцији као подлоге за осмишљавање и израду софтверског рјешења;
- Успостављање активне и по потреби формализоване сарадње са другим ВРИ из окружења које имају властито искуство у увођењу AMS-а;
- Детаљну припрему и провођење процедуре набавке;
- Тестирање и инсталисање софтверског рјешења и
- Обуку особља за коришћење система за управљање пословним процесима.

**2.3: Континуирано ажурирати и примјењивати методологије и приручнике који служе као основа за ревизијски рад у складу са захтјевима INTOSAI оквира професионалних објава, добрим праксама и трендовима у ревизији јавног сектора**

Овај специфични циљ реализоваће се:

- Континуираним праћењем INTOSAI оквира професионалних објава, превођењем, публиковањем и примјеном у ревизијској пракси;
- Иновирањем Методологије за финансијску ревизију и Методологије за ревизију учинка у складу са промјенама у INTOSAI оквиру професионалних објава;
- Доношењем нове Методологије за контролу квалитета као методолошке основе за унапређење контроле квалитета;
- Доношењем Методологије за ревизију информационих технологија као методолошке основе за ревизију информационих технологија и информационих система;
- Примјеном приступа, пракси и техника који омогућавају ефикасан, ефективан и квалитетан рад у условима ванредних ситуација и ванредног стања.

**2.4: Унапређивати систем планирања, управљања квалитетом ревизије и презентације резултата које Главна служба за ревизију остварује путем ревизијских ангажмана**

Овај специфични циљ реализоваће се:

- Успостављањем базе података субјеката ревизије у надлежности Главне службе за ревизију као показатеља обимности и значаја мандата и као претпоставке успјешног планирања ревизија;
- Провођењем периодичне самооцене квалитета рада Главне службе за ревизију у функцији подизања квалитета и припрема за екстерну оцјену квалитета;
- Побољшањем квалитета и редизајнирањем извјештаја ревизије у погледу садржаја и структуре, примјеном израженије визуелизације и инфографике;
- Успостављањем функције односа са јавношћу која ће обезбиједити ефикаснију и ефектнију комуникацију са окружењем и квалитетнију презентацију извјештаја ревизије.

**2.5: Обезбиједити неопходне материјално – техничке ресурсе за правовремено провођење планираних ревизија**

Овај специфични циљ реализоваће се:

- Обезбјеђењем функционалног пословног простора којим ће се омогућити ефикасније функционисање, раст и развој Главне службе за ревизију;

- Обезбјеђењем вишег нивоа техничке опремљености путем набавке информатичке, комуникационе, биротехничке и канцеларијске опреме и одржавањем њене техничке и функционалне исправности.

### **Стратешки циљ 3: Развијати професионалне компетенције запослених у функцији остваривања улоге Главне службе за ревизију јавног сектора Републике Српске**

Овај стратешки циљ се односи на професионални развој у управљање људским ресурсима, у смислу подстицања и развијања личних професионалних компетенција, али и препознавања и прилагођавања главним изазовима у погледу запошљавања и задржавања компетентног особља, омогућавања учења, напредовања и развоја каријере, те управљања учинком.

#### ***3.1: Континуирано развијати и унапређивати професионалне компетенције ревизорског и неревизорског особља, на основу развојних потреба Главне службе за ревизију, праћења резултата и исказаног интереса запослених***

Овај специфични циљ ће се реализовати:

- Континуираним интерним професионалним развојем, планирањем и провођењем плана интерних обука у складу са институционалним развојним потребама и интересима особља;
- Организованим екстерним едукацијама од стране струковно-професионалних организација;
- Организовањем заједничких едукација са другим ВРИ у Босни и Херцеговини;
- Успостављањем и коришћењем платформе за е-учење (e-learning).

#### ***3.2: Формализовати политике, правила и процедуре пријема, ангажовања и запошљавања новог особља, оцјењивања и напредовања, професионалног развоја или стручног усавршавања у складу са приоритетима и потребама Главне службе за ревизију***

Овај специфични циљ реализоваће се:

- Доношењем интерних аката који ће омогућити ефективну примјену правила у поступцима и процедурама запошљавања, професионалног усавршавања, оцјењивања, напредовања, награђивања и развоја особља;
- Провођењем редовног и ванредног оцјењивања као претпоставке за развој, награђивање и напредовање запослених;
- Мјерама подстицања запослених за индивидуални развој и учење, стицање професионалних сертификата и академских звања релевантних за ревизију јавног сектора.

#### ***3.3: Примјеном различитих начина комуникације и информисања утицати на боље разумијевање улоге и одговорности Главне службе за ревизију као независног ревизора јавног сектора***

Овај специфични циљ реализоваће се:

- Организовањем конференција за медије на којима би се презентовали резултати рада Главне службе за ревизију;
- Путем саопштења за медије о значајним пословним и ревизијским догађајима и резултатима рада Главне службе за ревизију (значајни пословни догођаји, ревизије учинка, ревизија консолидованог извјештаја);
- Организовањем скупова локалног и регионалног карактера (конференција,



панела, округлих столова) самостално или у сарадњи са партнерским организацијама о актелностима у ревизији јавног сектора и презентација резултата рада Главне службе за ревизију;

- Учешћем на научним, стручним и другим скуповима које организује Влада Републике Српске, владине институције, академска заједница, струковне организације, међународне и невладине организације а омогућавају афирмацију ревизије јавног сектора и презентацију резултата рада Главне службе за ревизију.

#### **Стратешки циљ 4: Унаприједити међународну и регионалну сарадњу и боље позиционирати Главну службу за ревизију у професионалном окружењу**

Од посебног интереса је развој међународне, регионалне и сарадње са професионалним окружењем како би резултати рада Главне службе за ревизију били препознатљиви на међународном и локалном нивоу. Остваривање овог циља утицаће на остваривање циљева који се односе на институционални, организациони и професионални развој. Овај стратешки циљ се реализује кроз постизање три специфична стратешка циља и активности који су функцији њихове реализације.

##### ***4.1: Учествовати у раду мреже ВРИ држава кандидата и потенцијалних кандидата за чланство у ЕУ, у раду међународних професионалних организација и њихових радних тијела***

Овај специфични циљ реализоваће се:

- Учествовањем на конгресима INTOSAI и EUROSAI;
- Активним учешћем у раду радних тијела међународних ревизијских организација, а примарно INTOSAI и EUROSAI;
- Присутвом на конференцијама, симпозијима, семинарима које организују међународне ревизијске организације, међународне финансијске организације, друге ВРИ и остали међународни партнери;
- Ангажманом у раду мреже кандидата и потенцијалних кандидата за чланство у ЕУ.

##### ***4.2: Успоставити и одржавати професионалну билатералну сарадњу са другим ВРИ уз партиципирање у пројектима паралелних ревизија учинка са ВРИ држава у окружењу и другим пројектима од значаја за ВРИ***

Овај специфични циљ реализоваће се:

- Билатералном сарадњом са другим ВРИ, а примарно са ВРИ држава окружења;
- Студијским посјетама ВРИ са дугогодишњом и развијеном праксом ревизије и ВРИ држава у окружењу;
- Пројектима кооперативних ревизија учинка, превентивно паралелних ревизија учинка са ВРИ држава окружења;
- Учешћем у пројектима које проводе међународне организације у Босни и Херцеговини.

**4.3: Успоставити, одржавати и унапређивати партнерску сарадњу са окружењем ради афирмације улоге и утицаја ревизије на унапређење управљања јавним сектором и јавним финансијама**

Овај специфични циљ реализоваће се:

- Провођењем координисаних активности са Владом Републике Српске, министарствима и другим институцијама јавног сектора, а посебно са Централном јединицом за хармонизацију финансијског управљања, контроле и интерне ревизије, уз очување достигнутог нивоа независности;
- Провођењем заједничких активности са Савезом општина и градова и јединицама локалне самоуправе;
- Заједничким активностима са академском заједницом и струковно-професионалним организацијама;
- Провођењем активности са органима за провођење закона у складу са потписаним споразумима и протоколима, а у функцији провођења Акционог плана Стратегије за борбу против корупције;
- Израдом и јавном презентацијом монографије “Главна служба за ревизију јавног сектора Републике Српске за период 1999 - 2024. година”.