



**ГЛАВНА СЛУЖБА
ЗА РЕВИЗИЈУ ЈАВНОГ СЕКТОРА
РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

78000 Бања Лука, Вука Караџића 4
Република Српска, БиХ
Тел: +387(0)51/247-408
Факс: +387(0)51/247-497
e-mail: revizija@gsr-rs.org

**MEMORANDUM O PROVEDENOM PREDSTUDIJSKOM ISPITIVANJU REVIZIJE
UČINKA**

**Radni sporovi u javnom sektoru i njihov uticaj na budžet
Republike Srpske**

Broj: RU001-17

Banja Luka, jul 2017. godine

SADRŽAJ

1. UVOD – motivi za reviziju i indikatori problema.....	1
2. REZULTATI PREDSTUDIJSKOG ISTRAŽIVANJA.....	1
3. ZAKLJUČAK.....	4
4. PRILOZI.....	6

Predstudijsko ispitivanje „Radni sporovi u javnom sektoru i njihov uticaj na budžet Republike Srpske“

Glavna služba za reviziju javnog sektora Republike Srpske je na osnovu Zakona o reviziji javnog sektora Republike Srpske, a u skladu sa ISSAI okvirom revizije za javni sektor, provela predstudijsko ispitivanje na temu „Radni sporovi u javnom sektoru i njihov uticaj na budžet Republike Srpske“.

Cilj predstudijskog ispitivanja je bio da se potvrdi postojanje revizijskog problema, te da se izvrše pripreme za planiranje i provođenje glavne studije. Revizija je svoja istraživanja obavila na uzorku institucija Vlade Republike Srpske, i to: Ministarstvu unutrašnjih poslova, Ministarstvu prosvjete i kulture, Ministarstvu pravde, Poreskoj upravi i Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova.

Ovim predstudijskim ispitivanjem obuhvaćen je vremenski period 2014–2016. godine.

Memorandum o predstudijskom ispitivanju sadrži rezultate predstudijskog ispitivanja i razloge zbog kojih je odlučeno da se odustane od provođenja glavne studije.

Memorandum je dostavljen svim institucijama kojim se, u skladu sa Zakonom o reviziji javnog sektora Republike Srpske, dostavljaju izvještaji revizije učinka. Memorandum je dostupan javnosti putem internet stranice Glavne službe za reviziju javnog sektora Republike Srpske, www.gsr-rs.org.

Memorandum sadrži rezultate predstudijskog ispitivanja i razloge zbog kojih je odlučeno da se odustane od provođenja glavne studije.

Glavni revizor Glavne službe za reviziju javnog sektora Republike Srpske donio je Odluku da se provede ovo predstudijsko ispitivanje revizije učinka. Predstudijsko ispitivanje je proveo revizorski tim u sastavu mr Bojan Dragišić, vođa revizorskog tima, i Momir Crnjak, član revizorskog tima.

Na osnovu Memoranduma o odustajanju od glavne studije, u skladu sa ISSAI okvirom revizije za javni sektor i Metodologijom revizije učinka, donešena je Odluka o odustajanju od provođenja glavne studije.

Glavni revizor

Dr Duško Šnjegota, s.r.

1. UVOD – motivi za reviziju i indikatori problema

U posljednje vrijeme, u javnom sektoru u Republici Srpskoj je prisutna tendencija rasta unutrašnjeg duga, kako u pogledu pristizanja izvršnih sudskih rješenja, tako i usporenije dinamike plaćanja istih. Među njima je i dug po osnovu obaveza proisteklih iz radnih odnosa, a koje su priznate kao pravo radnika važećim zakonskim i podzakonskim propisima i to najčešće za obračunate, a neisplaćene naknade za pomoć (rođenje djeteta, smrt člana porodice, teže bolesti itd.), prevoz, otpremnine, jubilarne nagrade i regres. Sve češće pomenute obračunate a neisplaćene naknade dobijaju sudski epilog, pa se uvećava za troškove sudskog postupka i obračunate zatezne kamate. Treba napomenuti da je većina sudskih rješenja u korist radnika jer su utužene obaveze neupitne, odnosno obračunate i priznate od institucija javnog sektora. Sve pomenuto se neminovno odražava na budžet Republike Srpske.

Glavna služba za reviziju javnog sektora Republike Srpske u svojim izvještajima o reviziji finansijskih izvještaja institucija javnog sektora je konstatovala nastanak višemilionskih obaveza po pomenutom osnovu svake godine, problem neizmirenja i prenosa istih iz prethodnih godina u naredne, problem njihovog evidentiranja jer iste nisu predviđene budžetima i njihovim rebalansima (bilo što nisu planirane od predlagača, bilo da nije odobren iznos za iste od strane viših instanci), kao i da većina institucija ne posjeduje evidenciju pokrenutih sudskih sporova i potencijalnih iznosa njihovog ishoda.

Prema popisu obaveza Ministarstva finansija proisteklih iz sudskih izvršnih rješenja po osnovu obaveza iz radnih odnosa na dan 31.12.2015. godine, taj dug iznosi preko 2,5 miliona KM, dok je obračunati i priznati dug po istom osnovu koji još nije dobio sudski epilog višestruko veći.

Tabela 1. Pregled stanja obaveza proisteklih iz pravosnažnih izvršnih sudskih rješenja po osnovu sporova iz radnih odnosa na dan 31.12.

Institucija	Stanje na dan 31.12.		
	2013	2014	2015
Ministarstvo unutrašnjih poslova	148.293	401.318	967.175
Ministarstvo prosvjete i kulture	52.674	213.202	796.020
Ministarstvo pravde	80.971	67.396	592.114
Poreska uprava	24.215	24.215	112.306
Ukupno (4 institucije):	306.155	706.132	2.467.616
Ukupno sve institucije:	478.083	860.642	2.588.786
Udio 4 institucije u ukupnom (%):	64	82	95

Izvor podataka: Popis obaveza Ministarstva finansija na dan 31.12. u periodu 2013-2015. godine

Stanje duga po osnovu obaveza iz radnih odnosa koji je dobio sudski epilog iz godine u godinu raste i to eksponencijalnom stopom. U njemu nisu sadržani sudski troškovi. Najveći udio (95%) se odnosi na 4 institucije i to: Ministarstvo unutrašnjih poslova, Ministarstvo prosvjete i kulture, Ministarstvo pravde i Poresku upravu.

2. REZULTATI PREDSTUDIJSKOG ISTRAŽIVANJA

Do detaljnijih pokazatelja o broju, vrstama i vrijednostima radnih sporova i drugim bitnim pokazateljima radnih sporova u organima uprave u predstudijском istraživanju, revizijski tim je došao obavljanjem intervjua i pregledom relevantne dokumentacije u Ministarstvu

prosvjete i kulture, Ministarstvu unutrašnjih poslova, Ministarstvu pravde, Poreskoj upravi i Republičkoj agenciji za mirno rješavanje radnih sporova.

Radi boljeg upoznavanja sa temom i provjere načina vođenja evidencija, vrste i uzroka nastanka radnih sporova u javnom sektoru, provođenja procedura i preduzetih mjera u ovoj oblasti, revizijski tim je obavio intervjue i prikupio relevantnu dokumentaciju u navedenim institucijama. Kao što je prikazano u tabeli 1., u navedenim institucijama se vodi preko 95% radnih sporova, posmatrano po vrijednostima spora, tako da revizijski tim smatra da je bilo moguće sagledati suštinu problema fokusirajući se samo na navedene institucije.

Pored toga, tokom predstudije podaci i informacije su prikupljeni i u Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, iz razloga što su, prema Zakonu o mirnom rješavanju radnih sporova, strane u sporu dužne da prije pokretanja tužbe pokušaju da radni spor riješe mirnim putem. Shodno tome, Agencija za mirno rješavanje radnih sporova raspolaže sa značajnim podacima i informacijama u vezi sa radnim sporovima u javnom sektoru.

Prema podacima koje su institucije dostavile reviziji tokom predstudije, evidentno je da, uz izuzetak nekoliko predmeta koji se vode iz ranijeg perioda, skoro svi radni sporovi u javnom sektoru kao uzrok spora imaju neisplaćene naknade definisane Zakonom o radu i kolektivnim ugovorima. U prilog ovome govore i podaci Agencije za mirno rješavanje radnih sporova, gdje naknade za prevoz, rođenje djeteta, smrt člana porodice, regres i jubilarne nagrade čine skoro sve predmete spora između radnika i poslodavaca iz javnog sektora¹.

Problem sa neisplaćivanjem naknada garantovanih pozitivnim zakonskim propisima započeo je u 2014. godini, kulminirao je u 2015., dok je u 2016. došlo do stagnacije dugovanja po ovom osnovu². Razlog za neisplaćivanje propisanih naknada jeste taj što za iste nisu bila odobrena dovoljna sredstva u budžetima institucija.

Institucije koje imaju najveća dugovanja po ovom osnovu su prilikom planiranja budžeta iskazivali realne potrebe, odnosno zahtijevale su iznose koji bi pokrili sva prava zaposlenih. Međutim, prilikom odobravanja budžeta, Ministarstvo finansija je od 2015. godine institucijama umanjilo iznos na pozicijama za naknade za otprilike jednu trećinu sredstava u odnosu na odobrena sredstva za 2014. godinu. Iako se radi o naknadama koje su jasno definisane, kako sa aspekta prava tako i sa aspekta njihovog iznosa, sredstva na pozicijama naknada su umanjivana, bez obrazloženja. Svi nedostaci u procesu planiranja budžeta detaljno su istraženi i objašnjeni u Izvještaju revizije učinka „Planiranje budžetskih izdataka“³, stoga se planiranju budžeta u ovoj predstudiji nije posvetila detaljnija pažnja.

U situaciji nedovoljno odobrenih sredstava za isplatu naknada po osnovu radnog odnosa, institucije su uglavnom donosile odluke o prioritetima, odnosno odlučivale koje od naknada da isplaćuju redovno u skladu sa odobrenim sredstvima a koje da prolongiraju do trenutka kada za njih budu imale odobrena sredstva. Za one naknade za koje nisu imali sredstava za isplatu, zaposlenima su u pravilu izdavana rješenja za prava koja u skladu sa propisima imaju, bez obzira što ista nisu isplaćivana.

Vlada Republike Srpske i pojedinačne institucije bile su svo vrijeme svjesni problema sa isplatama naknada po osnovu prava radnika. Tome u prilog govori i činjenica da je Vlada Republike Srpske tokom 2015. i 2016. godine donijela više zaključaka u kojima se

¹ Прилог 2, Табела 1.

² Прилог 3, Табела 1.

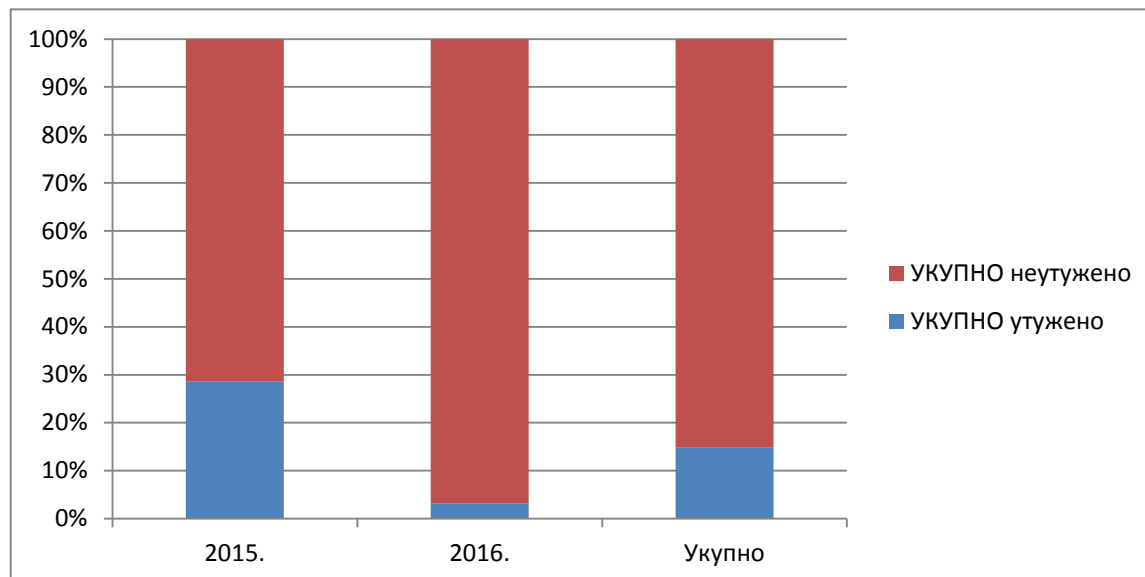
³ РУ001-15.

zadužuju Ministarstvo finansija i institucije na koje se zaključci odnose da obezbijede sredstva za isplatu svih propisanih naknada na koje zaposleni imaju pravo.

U biti, nedostatak novca za budžetsku potrošnju bio je osnovni razlog kašnjenja u isplati naknada zaposlenima. Usljed ubrzanog povećanja obaveza po osnovu otplate duga od 2015. godine, bilo je očekivano da se ostali budžetski rashodi zamrzu ili smanjuju, uključujući i najznačajniju budžetsku poziciju tj. bruto lična primanja. Na taj način Vlada Republike Srpske je indirektno iskazala opredjeljenje da se dostignuti nivo prava zaposlenih u javnom sektoru ne umanjuje. Ovo opredjeljenje je potvrđeno i donošenjem novog Zakona o radu i potpisivanjem kolektivnih ugovora, gdje su pojedina prava zaposlenih čak i veća nego u ranijem periodu.

Sve ovo dovelo je do toga da se naknade zaposlenih otežano ili nikako ne isplaćuju u pomenutom periodu, čak i one za koje su bila odobrena sredstva u budžetu. Međutim, uprkos značajnim iznosima i velikom broju lica kojima nisu isplaćivane naknade na koje su imali pravo, relativno mali broj lica se odlučivao da naplatu svojih prava zatraži putem nadležnih sudova⁴.

Grafikon 1. Utužena i neutužena potraživanja po osnovu naknada – uzorak



Izvor: Dokumentacija institucija – uzorak

Zaposleni u javnom sektoru Republike Srpske koji su stekli pravo na isplatu naknada po osnovu radnog odnosa, a kojima iste nisu isplaćivane zbog nedostatka sredstava, uglavnom su se odlučivali da sačekaju da svoja prava naplate redovnim putem, odnosno onda kada institucija bude raspolagala sa operativnim sredstvima za ove namjene. Oni koji su se odlučivali da naplatu pokrenu putem vanjskih instanci, uglavnom su to činili obraćanjem Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova. Miritelji koje je imenovala Agencija za mirno rješavanje radnih sporova u pravilu su predlagali zaključenje sporazuma u korist radnika, što je još jedna potvrda neupitnosti prava zaposlenih. Ono što je važnije jeste činjenica da je na ovaj način izbjegnuto proces pred sudovima i posljedično troškovi postupka i kamata, tako da praktično nikakve štete po budžet nije bilo, jer su isplaćivana sredstva koja su svakako trebala biti isplaćena.

Slična je situacija i sa predmetima koji su vođeni kao parnice pred sudovima. Naime, prema izjavama odgovornih lica u institucijama, i u situacijama kada su se suočavali sa

⁴ Прилог 4, Табела 1.

tužbama predstavnici institucija javnog sektora su bili svjesni da ulaze u spor koji ne može biti riješen u njihovu korist, jer su tužbe bile zasnovane na pravima koja su neupitna, a što je i u praksi potvrđeno. Stoga su institucije u ovim slučajevima nastojale da sudskom nagodbom izbjegnu vođenje parnice i izvršne presude koje bi podrazumijevale i troškove postupka i kamata. Druga strana u parnici je u pravilu pristajala na ovaj dogovor, tako da je i u slučaju parnica pred sudovima po ovom osnovu izbjegnuta dodatna šteta po budžet.

Iznesene činjenice upućuju na to da je Vlada Republike Srpske usljed pritiska zbog nedostatka novca nastojala da neke od obaveza prolongira, između ostalih i obaveze po osnovu naknada iz radnog odnosa. Istovremeno, nastojalo se pronaći rješenje za ovaj problem ne dovodeći u pitanje prava zaposlenih. Posljednja u nizu aktivnosti na rješavanju ovog problema jeste Memorandum o razumijevanju o izmirivanju obaveza iz prethodnog perioda, potpisan 21.04.2017. godine između Vlade Republike Srpske, s jedne, i granskih sindikata⁵, s druge strane. Navedenim dokumentom Vlada Republike Srpske i sindikati su se usaglasili da se sve obaveze po osnovu rada isplaćuju redovno po utvrđenom isplatnom redu, a da se obaveze nastale do 31.12.2016. isplate na način definisan istim dokumentom. Na ovaj način je otklonjen glavni uzrok radnih sporova u javnom sektoru, čime je i tema ove revizije učinka izgubila na aktuelnosti.

3. ZAKLJUČAK

Izvršena predstudijska ispitivanja na temu radnih sporova u javnom sektoru su pokazala prisutnost problema tokom posmatranog perioda. S druge strane, potvrđeno je da je Vlada Republike Srpske svojim aktivnostima doprinijela da problematika neplaćenih naknada po osnovu radnih prava zaposlenih u javnom sektoru izgubi na aktuelnosti. Takođe, neke od osnovnih indikacija za provođenje ove revizije učinka nisu potvrđene, tako da definisani revizorski problem postaje manje relevantan.

Prije svega, nedavno potpisani Memorandum između Vlade Republike Srpske i granskih sindikata vezanih za javni sektor ponudio je rješenje problema neisplaćivanja naknada garantovanih Zakonom o radu i kolektivnim ugovorima. Iako se u ovom trenutku ne može sa sigurnošću tvrditi da će sredstva za provođenje navedenog Memoranduma biti obezbijeđena, kao ni da će se redovne isplate odvijati predviđenom dinamikom, revizija ne može preuzeti rizik i prejudicirati neuspjeh ovog dogovora Vlade Republike Srpske i sindikata. U ovom trenutku, navedeni sporazum je otklonio najveći dio uzroka radnih sporova između zaposlenih i poslodavaca u javnom sektoru.

Osim toga, ovaj problem evidentno je nastao kao posljedica nedostatka novca za budžetsku potrošnju, dok sama prava zaposlenih u institucijama javnog sektora ničim nisu dovedena u pitanje.

Kao što je navedeno u prethodnom poglavlju, problematika radnih sporova u javnom sektoru uglavnom je uzrokovana neisplaćenim naknadama. Ono što je bitno jeste da navedeni sporovi nisu izazivali dodatnu štetu po budžet u smislu kamata i troškova postupka, iz razloga što se većina sporova rješavala u Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili sudskim poravnanjem. Takođe, velika većina zaposlenih uopšte nije ni ulazila u spor sa poslodavcem. Njihova prava nisu dovedena u pitanje, plate i ostali prihodi po osnovu rada su isplaćivani redovno, pa je većina zaposlenih čekala da im se naknade isplate onda kada za to bude sredstava. Na taj način je i samo postojanje

⁵ Синдикати образовања, науке и културе, радника унутрашњих послова, управе и правосуђа.

društvenog i revizijskog problema dovedeno u pitanje, jer ga ni sami zaposleni nisu smatrali dovoljno značajnim da bi pokrenuli zaštitu svojih prava.

Zbog svega navedenog postoji veliki rizik da revizija neće moći pružiti preporuke koje bi dovele do poboljšanja, kao i da troškovi provođenja ove revizije učinka neće biti u korelaciji sa dodanom vrijednošću koju bi ona mogla da pruži.

Provođenje revizije učinka trebalo bi da rezultira preporukama čije provođenje bi dovelo do poboljšanja ekonomičnosti, efikasnosti i efektivnosti, kao i samog upravljanja i transparentnosti u revidiranoj oblasti. Kako zbog činjenica navedenih u prethodnim poglavljima to ovde ne bi bio slučaj, Главна служба за ревизију јавног сектора Републике Српске сматра да би било примјерено да се одустане од провођења ревизије учинка „Radni sporovi u јавном сектору i njihov uticaj na Budžet Републике Српске“.

Главна служба за ревизију јавног сектора Републике Српске ће наставити да прати стање у овој области у мјери у којој то буде могуће. У случају да се проблеми везани за радне спорове у јавном сектору не riješe постојећим активностима Владе Републике Српске, Главна служба за ревизију јавног сектора Републике Српске ће размотрити наставак ангаžмана у овој области.

Vođa revizijskog tima
mr Bojan Dragišić, s.r.

4. PRILOZI

Prilog 1. Lista referenci

1. Budžet Republike Srpske za 2014. godinu (Sl. gl. RS br. 113/12 i 65/14)
2. Budžet Republike Srpske za 2015. godinu (Sl. gl. RS br. 113/12 i 113/15)
3. Budžet Republike Srpske za 2016. godinu (Sl. gl. RS br. 110/15)
4. Budžet Republike Srpske za 2017. godinu (Sl. gl. RS br.)
5. Zakon o Vladi Republike Srpske (Sl. gl. RS br. 118/08)
6. Zakon o republičkoj upravi (Sl. gl. RS br. 118/08 i 11/09)
7. Zakon o budžetskom sistemu Republike Srpske (Sl. gl. RS br. 121/12, 52/14 i 103/05)
8. Zakon o izvršenju budžeta za 2015. godinu (Sl. gl. RS br. 119/14, 103/15)
9. Zakon o izvršenju budžeta za 2016. godinu (Sl. gl. RS br. 110/15)
10. Zakon o obligacionim odnosima (Sl. gl. SFRJ br. 29/78, 39/85, 45/89 i 57/89 i Sl. Gl. RS br. 17/93, 3/96, 39/03 i 74/04)
11. Zakon o radu Republike Srpske (Sl. gl. RS br. 1/16)
12. Zakon o državnim službenicima (Sl. gl. RS br. 118/08 i 117/11 i 37/12)
13. Zakon o platama zaposlenih u organima uprave Republike Srpske (Sl. gl. RS br. 118/07, 116/09, 1/11, 1/12, 116/12 i 31/14)
14. Zakon o platama zaposlenih u javnim službama („Sl. Gl. Republike Srpske“, broj 31/14)
15. Zakon o platama zaposlenih u oblasti prosvjete i kulture Republike Srpske („Sl. Gl. Republike Srpske“, broj 31/14, 116/16)
16. Zakon o platama zaposlenih u institucijama pravosuđa Republike Srpske („Sl. Gl. Republike Srpske“, broj 31/14, 116/16)
17. Zakon o platama zaposlenih u Ministarstvu unutrašnjih poslova Republike Srpske („Sl. Gl. Republike Srpske“, broj 31/14, 116/16)
18. Poseban kolektivni ugovor za zaposlene u organima uprave Republike Srpske („Sl. Gl. Republike Srpske“, broj 9/15 i 67/16)
19. Posebni kolektivni ugovor za zaposlene u oblasti obrazovanja i kulture Republike Srpske („Sl. Gl. Republike Srpske“, broj 59/14 i 70/16)
20. Posebni kolektivni ugovor za zaposlene u oblasti pravosuđa Republike Srpske („Sl. Gl. Republike Srpske“, broj 115/06, 69/07, 63/08, 107/14 i 67/16)
21. Poseban kolektivni ugovor za zaposlene u oblasti unutrašnjih poslova Republike Srpske (Sl. gl. Republike Srpske br. 66/16)
22. Zaključak Vlade Republike Srpske o izmirenju zaostalih obaveza u Ministarstvu prosvjete i kulture od 10.03.2016. godine, broj 04/1-012-2-575/16
23. Memorandum o razumijevanju o izmirivanju obaveza iz prethodnog perioda Vlade Republike srpske i Granskih sindikata, 21.04.2017. godine, broj 04/1-012-2-899-1/17
24. Izvještaj revizije učinka Planiranje budžetskih izdataka, Главна служба за ревизију јавног сектора републике Српске, 18.08.2016. године
25. Izvještaji o reviziji finansijskih izvještaja korisnika Budžeta RS za 2014, 2015. i 2016. godinu

Prilog 2.

Tabela 1. Struktura sporova u Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova po predmetu spora 2014-2016

R/b	Predmet spora	Broj predmeta		
		2014	2015	2016
1	Troškovi prevoza	31	30	3.164
2	Naknada - rođenje djeteta	23	354	836
3	Plata	76	147	700
4	Naknada - smrt člana porodice	12	300	570
5	Jubilarnе nagrade	426	531	542
6	Topli obrok	0	0	299
7	Regres	4	323	207
8	Otkaz	13	16	144
9	Naknada za predsjednika sindikata	0	0	102
10	Otpremnina	34	31	73
11	Druga prava po osnovu radnog odnosa (umanjenje koef., neplaćeno odsustvo,...)	57	51	33
12	Pomoć - elementarna nepogoda	0	0	26
13	Izmjena ugovora o radu	0	0	22
14	Radni odnos na neodređeno	0	0	5
15	Naknada za prekovremeni rad	0	0	4
16	Naknada za neiskorišten GO	0	0	2
	UKUPNO	676	1.783	6.729

Izvor: Izvještaji o radu Agencije za mirno rješavanje radnih sporova

PRILOG 3.

Tabela 1. Potrebna i odobrena sredstva za naknade iz radnog odnosa - uzorak

Institucija/ Period	MUP		MPK		PU		Uzorak ukupno		
	Potrebna sredstva	Odobrena sredstva	Potrebna sredstva	Odobrena sredstva	Potrebna sredstva	Odobrena sredstva	Potrebna sredstva	Odobrena sredstva	Razlika/ nedostajuća sredstva
2014	4.216.797	3.730.000	8.332.079	6.583.900	798.325	475.000	13.347.201	10.788.900	2.558.301
2015	5.208.204	2.423.500	8.369.191	4.255.600	855.960	450.000	14.433.355	7.129.100	7.304.255
2016	5.731.455	2.423.500	9.097.300	4.255.600	616.200	400.000	15.444.955	7.079.100	8.365.855
UKUPNO	15.156.456	8.577.000	25.798.570	15.095.100	2.270.485	1.325.000	43.225.511	24.997.100	18.228.411

Izvor: Dokumentacija institucija

PRILOG 4.

Tabela 1. Utužena i neutužena potraživanja po osnovu naknada iz radnog odnosa - uzorak

Institucija/ Period	MUP		MPK		PU		UKUPNO	
	utuženo	neutuženo	utuženo	neutuženo	utuženo	neutuženo	utuženo	neutuženo
2015.	727.392	891.928	74.290	1.274.417	99.366	84.816	901.048	2.251.161
2016.	20.961	1.364.320	26.640	1.967.467	67.323	210.428	114.924	3.542.215
Ukupno	748.353	2.256.248	100.930	3.241.884	166.689	295.244	1.015.972	5.793.376

Izvor: Dokumentacija institucija